

Humanos realizará un estudio de cada caso en sus méritos, a los fines de evaluar la recomendación sometida por el (la) supervisor(a) del empleado(a) y realizar las recomendaciones pertinentes a la Autoridad Nominadora.

***D) Por Preparación Académica***

- a. La Autoridad Nominadora podrá autorizar un incentivo por preparación académica como parte del salario base a aquellos(as) empleados(as) que alcancen una preparación académica adicional.
- b. Si el grado académico alcanzado está relacionado a su área de trabajo las cantidades a conceder serán las siguientes:
- Bachillerato - cinco por ciento (5%) del salario base
  - Maestría - diez por ciento (10%) del salario base
  - Doctorado - quince por ciento (15%) del salario base
- c. Si el grado académico alcanzado no está relacionado a sus funciones las cantidades a conceder serán la mitad del por ciento (%) establecido en el inciso anterior.

**PARTE III – DISPOSICIONES FINALES**

**ARTÍCULO 7 - ENMIENDAS A ESTE REGLAMENTO**

Las enmiendas a este Reglamento serán sometidas a aprobación de la Autoridad Nominadora, siguiendo el mismo procedimiento utilizado para su adopción.

**ARTÍCULO 8 - CLÁUSULA DE SEPARABILIDAD**

Si cualquier palabra, inciso, artículo, sección o parte del presente Reglamento fuese declarada inconstitucional o nula por un tribunal de jurisdicción competente, tal fallo no afectará, menoscabará o invalidará las restantes disposiciones y partes de este Reglamento y el efecto de su nulidad se limitará a la palabra, oración, artículo, sección, inciso o parte específica involucrada en la controversia. No se entenderá que afecta o perjudica en sentido alguno su aplicación o validez en cualquier otro caso.

#### **ARTÍCULO 9 - DEROGACIÓN**

Por la presente queda derogada cualquier otra norma, regla o reglamento que esté en conflicto con las disposiciones de este Reglamento.

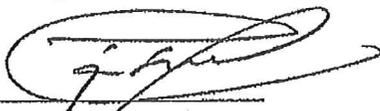
#### **ARTÍCULO 11 - VIGENCIA**

Este reglamento comenzará a regir en la fecha de su aprobación.

#### **ARTÍCULO 12 - APROBACIÓN**

Aprobado en San Juan, Puerto Rico el 1 de nov. de 2007.

Aprobado por:



\_\_\_\_\_  
José A. Hernández Arbelo  
Administrador



GOBIERNO DE PUERTO RICO  
Oficina de Administración

Carlos Portalatín Esteves  
Administrador

ESCALA DE RETRIBUCIÓN DEL  
SERVICIO DE CARRERA

Núm. de Escala	Tipo Mínimo	Tipo Máximo
1	\$ 1,555.00	\$ 2,686.00
2	\$ 1,602.00	\$ 2,767.00
3	\$ 1,650.00	\$ 2,850.00
4	\$ 1,699.00	\$ 2,935.00
5	\$ 1,750.00	\$ 3,023.00
6	\$ 1,803.00	\$ 3,114.00
7	\$ 1,857.00	\$ 3,207.00
8	\$ 1,968.00	\$ 3,400.00
9	\$ 2,086.00	\$ 3,604.00
10	\$ 2,211.00	\$ 3,820.00
11	\$ 2,344.00	\$ 4,049.00
12	\$ 2,485.00	\$ 4,292.00
13	\$ 2,733.00	\$ 4,721.00
14	\$ 3,007.00	\$ 5,193.00
15	\$ 3,307.00	\$ 5,713.00
16	\$ 3,506.00	\$ 6,055.00
17	\$ 3,716.00	\$ 6,419.00
18	\$ 3,939.00	\$ 6,804.00
19	\$ 4,175.00	\$ 7,212.00
20	\$ 4,426.00	\$ 7,645.00

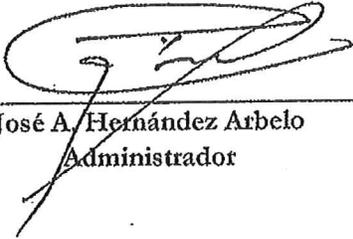
De conformidad con las disposiciones del Artículo 5, Sección 5.1, Inciso (3) del Reglamento Interno de Retribución para el Servicio de Carrera y el Servicio de Confianza de la Oficina del Gobernador, modificamos las escalas de Retribución para el Servicio de Carrera de la Oficina, a partir del 29 de mayo de 2012.

Carlos Portalatín Esteves  
Administrador

## ESCALA DE RETRIBUCIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA

Núm. Escala	Tipo Mínimo	Tipo Máximo
1	920	1730
2	948	1781.9
3	976	1835.357
4	1005	1890.41771
5	1035	1947.130241
6	1067	2005.544149
7	1099	2065.710473
8	1164	2189.653101
9	1234	2321.032287
10	1308	2460.294225
11	1387	2607.911878
12	1470	2764.386591
13	1617	3040.82525
14	1779	3344.907775
15	1886	3545.602241
16	1999	3758.338376
17	2119	3983.838679
18	2246	4222.868999
19	2380	4476.241139
20	2523	4744.815608

De conformidad con las disposiciones del Artículo 5, Sección 5.1, Inciso (3) del Reglamento Interno de Retribución para el Servicio de Carrera y el Servicio de Confianza de la Oficina del Gobernador, modificamos las escalas de Retribución para el Servicio de Carrera de la Oficina, a partir del 1 de octubre de 2007.



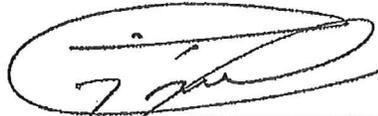
---

José A. Hernández Arbelo  
Administrador

## ESCALA DE RETRIBUCIÓN DEL SERVICIO DE CARRERA

Núm. Escala	Tipo Mínimo	Tipo Máximo
1	920	1730
2	948	1782
3	976	1835
4	1005	1890
5	1035	1947
6	1067	2006
7	1099	2066
8	1164	2190
9	1234	2321
10	1308	2460
11	1387	2608
12	1470	2764
13	1617	3041
14	1779	3345
15	1886	3546
16	1999	3758
17	2119	3984
18	2246	4223
19	2380	4476
20	2523	4745

De conformidad con las disposiciones del Artículo 5, Sección 5.1, Inciso (3) del Reglamento Interno de Retribución para el Servicio de Carrera y el Servicio de Confianza de la Oficina del Gobernador, modificamos las escalas de Retribución para el Servicio de Carrera de la Oficina, a partir del 1 de noviembre de 2007.



José A. Hernández Arbelo  
Administrador

**ENMIENDA I**  
**PLAN DE CLASIFICACION SERVICIO DE CARRERA**  
**OFICINA DEL GOBERNADOR**

Se enmienda el Plan de Clasificación del Servicio de Carrera para crear las siguientes clases y sus respectivas escalas salariales:

Núm. de la Clase	Título de la Clase	Núm. Escala	Escala Retribución
41312	Coordinador(a) Agencial Asuntos Retiro	11	1,387.00-2,608.00
21171	Coordinador(a) Asuntos de la Mansión	11	1,387.00-2,608.00
21181	Coordinadora(a) Ayuda al Ciudadano	11	1,387.00-2,608.00
21172	Coordinador(a) de Eventos	11	1,387.00-2,608.00
21191	Supervisor(a) Archivo y Correspondencia	13	1,617.00-3,041.00
21213	Trabajador(a) de Servicios Domésticos	1	920.00-1,730.00

Aprobada hoy 17 de octubre de 2008, en San Juan, Puerto Rico.

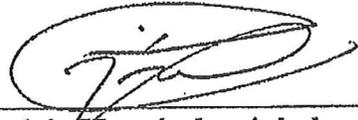


Kenneth Pérez Torres  
Administrador Interino

ESCALA DE RETRIBUCIÓN DEL  
SERVICIO DE CONFIANZA

Num. Escala	Tipo Mínimo	Tipo Máximo
1	970	2155
2	1028	2284
3	1100	2444
4	1177	2615
5	1271	2825
6	1373	3050
7	1497	3325
8	1631	3624
9	1794	3987
10	1974	4385
11	2171	4824
12	2388	5306
13	2651	5890
14	2943	6538
15	3267	7257
16	3659	8128
17	4589	10192
18	5163	11466

De conformidad con las disposiciones del Artículo 5, Sección 5.1, Inciso (3) del Reglamento Interno de Retribución para el Servicio de Carrera y el Servicio de Confianza de la Oficina del Gobernador, modificamos las escalas de Retribución para el Servicio de Confianza de la Oficina, a partir del 1 de noviembre de 2007.



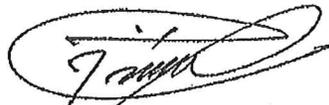
---

José A. Hernández Arbelo  
Administrador

## ESCALA DE RETRIBUCIÓN DEL SERVICIO DE CONFIANZA

Num. Escala	Tipo Mínimo	Tipo Máximo
1	970	2155.000
2	1028	2284.300
3	1100	2444.201
4	1177	2615.295
5	1271	2824.519
6	1373	3050.480
7	1497	3325.023
8	1631	3624.275
9	1794	3986.703
10	1974	4385.373
11	2171	4823.911
12	2388	5306.302
13	2651	5889.995
14	2943	6537.894
15	3267	7257.063
16	3659	8127.910
17	4589	10192.400
18	5163	11466.449

De conformidad con las disposiciones del Artículo 5, Sección 5.1, Inciso (3) del Reglamento Interno de Retribución para el Servicio de Carrera y el Servicio de Confianza de la Oficina del Gobernador, modificamos las escalas de Retribución para el Servicio de Confianza de la Oficina, a partir del 1 de octubre de 2007.

  
 \_\_\_\_\_  
 José A. Hernández Arbelo  
 Administrador