



Proyecto Península de Cantera
¡Nuestro Orgullo!

Informe de Cumplimiento y Compromisos Programáticos

2012

**Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera
Gobierno de Puerto Rico**

Sometido por:
María Lourdes Rivera Grajales
Directora Ejecutiva

La Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera en su deber ministerial de promover y desarrollar una mejor calidad de vida a los residentes de la Península de Cantera, y que este sirva de modelo de desarrollo comunitario en Puerto Rico. Facilitar que el desarrollo integral de la Península de Cantera sea producto del esfuerzo de la comunidad de ese sector conjuntamente con el Gobierno Central, el Municipal y el sector privado. Con el objetivo de garantizar que sus residentes puedan continuar disfrutando, en condiciones mejores, de los terrenos que en la actualidad ocupan y asegurar que la experiencia obtenida del proceso de desarrollo perfeccione las estrategias futuras de su evolución como comunidad. Tomando en consideración el espectro de vida de limitada de la Compañía y en cumplimiento con la ley Núm. 20 del 10 de junio de 1992; en su artículo 4- Creación y Vida Limitada de la Compañía establece que LA COMPAÑÍA “existirá por un plazo de veinte (20) años, prorrogable por cinco (5) adiciones mediante orden ejecutiva del Gobernador, al final de los cuales cesará su existencia. No obstante lo anterior, como tenedora de deuda disfrutará de cualesquiera poderes necesarios para honrarla y mantendrá su existencia hasta tanto la deuda de cualquier tipo sea satisfecha plenamente”. A tenor con a lo expuesto, la Compañía continua sus labores de mejorar las condiciones de vidas de los residentes y comenzó un proceso de análisis dirigido a la transferencia de conocimientos y responsabilidades a grupos y corporaciones comunitarias establecidas bajo las leyes de Puerto Rico.

La Compañía cumplió 20 años de exitosa administración frente al proyecto Península de Cantera, Según dispuesto por la ley Núm. 20. Durante estos años ha sido el motor para ejecutar la visión y misión del Proyecto Península de Cantera de satisfacer y atender las necesidades de sus residentes por medio de la implantación de los proyectos definidos dentro del Plan de Desarrollo Integral para la Comunidad. Acorde con la misión de la Compañía se somete este informe de cumplimiento programático de las actividades realizadas durante el año fiscal 2011 al 2012 por cada uno de los componentes de la Agencia y el compromiso para este año fiscal 2012-2013.

Área de Desarrollo Humano:

Meta Estratégica 1: Transformar la calidad de vida de los residentes de la Península de Cantera por medio de la participación ciudadana, promoviendo la responsabilidad social, el apoderamiento de la comunidad y el desarrollo del voluntariado.

Objetivo Estratégico 1.1: Apoderar y fortalecer las organizaciones de la comunidad, así como la participación ciudadana, por medio de reuniones periódicas, tertulias y asambleas comunitarias anuales.

Cumplimiento: Orientación a la Comunidad: Como parte de las actividades programáticas del área se llevaron las siguientes actividades:

- Se realizaron más de 20 reuniones con líderes de los sectores de Corea, Santa Elena y miembros de la Junta del Consejo Vecinal junta a los inspectores del proyecto de infraestructura para trabajar con las orientaciones sobre las conexiones del sistema eléctrico en la comunidad.
- Se celebró una segunda feria de servicio al cliente con representantes de AAA y AEE para las familias que van a formalizar sus conexiones. Se contó con representación del Municipio de San Juan para las entregas de la carta de no objeción necesaria para las nuevas cuentas. Esta feria tuvo una duración de tres días en las facilidades del Centro Cultural del Municipio de San Juan. La Compañía asignó un perito electricista para las certificaciones requeridas por la AEE.
- Se han organizado más de 10 reuniones con grupos de vecinos que han planteado preocupación e interés sobre el proyecto de infraestructura. Se continúa ofreciendo orientaciones individuales a residentes interesados en conocer el status de su residencia, solicitar certificaciones o referidos para situaciones particulares. Además de la canalización de las querellas de las familias sobre los trabajos de Infraestructura.
- Se han organizado más de 5 reuniones con residentes del callejón Guano sobre los problemas de inundabilidad de su sector y el interés de que sean

considerados para relocalización en esta etapa. A tales efectos se han realizado varias vistas en la legislatura. Actualmente, nos encontramos en espera de las recomendaciones de la Comisión de Desarrollo Integrado de la Ciudad Capital. Ante la espera se recomendó continuar con los trabajos de infraestructura para mejorar la salubridad en el sector y la calidad de vida de sus residentes. Se organizó una reunión para informarle a los residentes que continuamos con el proceso de las conexiones al sistema sanitario y las instalaciones eléctricas.

Compromisos: El área de Desarrollo Humano durante el año fiscal 2012-2013. Estableció un plan de trabajo dirigido a continuar las tertulias con los diversos sectores para atender sus necesidades

Objetivo Estratégico 1.2: Continuar con el fortalecimiento de las destrezas de liderazgo de los grupos de jóvenes de TALJO y LIMEV a través de los talleres de capacitación y reuniones semanales en los próximos 8 años.

Cumplimiento: Como parte de los compromisos de asegurar una mejores oportunidades educativas de crecimiento personal a los niños y jóvenes de la comunidad durante el año 2011-2012. La Compañía trabajó los siguientes esfuerzos.

- **LÍDERES PARA EL MUNDO, EMPRESARIOS DE SU VIDA (LIMEV):**

- **Desarrollo Académico y Tecnológico**

El programa continuó el ofrecimiento de servicios de apoyo en asignaciones y asistencia académica a través del seguimiento en la escuela y a los participantes que asisten al Cyber Café, en sus horarios de servicios de lunes a jueves de 3:30-6:00 p.m. Semanalmente, participaron entre 25 a 30 jóvenes en el Cyber Café.

Durante el periodo de enero a mayo se continuó con el proceso de visitas a la escuela para intercambiar información relevante con los maestros sobre el desempeño y la conducta de los participantes en el salón de clases. Además de interactuar con los jóvenes para brindar seguimiento académico y personal. De

los 31 jóvenes participantes activos de séptimo, el 78% (24) obtuvo un promedio general entre A, B y C. De los 22 jóvenes participantes activos de octavo y noveno grado, el 86% (19) tienen un promedio general entre A, B y C. Del grupo de noveno grado, el 78% (7 de los 9 participantes) se graduaron con honores y pertenecieron al cuadro de honor de la escuela con un promedio general de 3.50 o más.

- **Área de Desarrollo Socio Emocional:** Durante el año fiscal 2011-2012 se realizaron las actividades de inicio de semestre con objetivo de atraer y motivar a los participantes. Entre las actividades se realizaron nueve reuniones regulares y dos talleres de desarrollo personal con los temas de: Manejo de Emociones y Coraje y Civismo y voluntariado. Otro de los aspectos de interés es la integración del deporte como parte de las actividades del programa. Se realizaron las siguientes actividades: un taller de Zumba, con la colaboración de personal del Departamento de Recreación y Deportes y un torneo de futbolito (balompié en cancha). Se obtuvo una colaboración de tres (3) estudiantes practicantes de trabajo social de la Universidad Metropolitana en su último semestre de práctica profesional, estos como parte de sus funciones estuvieron apoyando el seguimiento individual a los participantes del programa.

- **Área de Desarrollo de Capital Social**

En el área de desarrollo de capital social se realizaron reuniones y actividades enfocadas en continuar fortaleciendo el liderazgo y voluntariado en los participantes. Se coordinó un taller de prevención de maltrato a los animales el cual fue ofrecido por personal del Human Society, ya que a los jóvenes les preocupa el problema de los animales realengos en la comunidad. Los participantes también pudieron realizar trabajo voluntario en la construcción del parque KaBoom! Estos sirvieron como líderes de actividades para niños durante la actividad. En mayo se llevó a cabo el tradicional Encuentro Profesional, en el cual 26 jóvenes tuvieron la oportunidad de compartir con el profesional que desean ser en el futuro. Como invitada especial, este año, contamos con la

presencia de la motivadora Lilly García. Por segundo año, se llevó a cabo el Día de Logros del Programa en la Universidad Metropolitana de Cupey. Contamos con la participación de 36 jóvenes y sus familiares e invitados.

- **Apoyo a otras áreas y tareas adicionales:** En el mes de marzo participantes de AmeriCorps y el área educativa colaboraron una vez más en la actividad Mano Humana del programa Hi-Five de Nestlé. También en el mes de marzo como parte de las iniciativas de colaboración con la Escuela Manuel Elzaburu se ofreció un taller de liderazgo a estudiantes de la escuela durante la semana de la orientación escolar. En mayo los jóvenes se apoyaron al área física para convertir varios tiestos en jardineras comunitarias y áreas de descanso para la comunidad. Los jóvenes pudieron pintar y decorar dos de las jardineras comunitarias ubicadas cerca a las viviendas de Villas Pelicano.

- **TALLER DE LIDERATO PARA JÓVENES (TALIJO): D**

Durante el año 2011-2012 se realizaron las siguientes actividades, el Parrandón Navideño, el Encendido de la navidad. el Welcome Back de TALIJO luego del receso navideño. En esta actividad los jóvenes pudieron evaluar sus experiencias durante el trabajo voluntario en las actividades de noviembre y diciembre (Noche Puertorriqueña, Parrandón de la Conciencia y Encendido de la Navidad). Actualmente el grupo cuenta con una participación de aproximadamente 25 integrantes.

- **Exposición y Liderazgo:** En marzo, los participantes de TALIJO participaron de un Encuentro con los Líderes adultos del Consejo Vecinal. Esta actividad permitió que los jóvenes y adultos intercambiaran impresiones del trabajo comunitario, presentaran sus planes de trabajo y discutieran ideas para la integración y colaboración entre grupos. También organizaron y ofrecieron un taller sobre Historia de la Comunidad a pares del Boys and Girls Club de Las Margaritas. Tres jóvenes de TALIJO fueron becados para representar al grupo y

formar parte de su 20ma Conferencia Internacional de Educación Democrática la cual se celebró por primera vez en Puerto Rico del 24 al 28 de marzo de 2012 en Caguas. A finales del mes de mayo, varios participantes del programa ofrecieron cinco talleres de trabajo en equipo a niños/as y jóvenes participantes del torneo de Basket Comunitario del Caño Martín Peña. Los jóvenes de TALIJO también participaron del Encuentro Profesional desarrollado junto con el programa LIMEV. Estos tuvieron la oportunidad de conocer profesionales de su interés como parte de su discernimiento académico y profesional.

- **Recaudación de Fondos** Las últimas dos actividades de recaudación de fondos del grupo fueron la realización de una venta de brazos gitanos y un car wash. Ambas actividades fueron planificadas y coordinadas por los jóvenes y permitieron la obtención de ganancias que ascendieron aproximadamente a \$490 y \$118, respectivamente.

- **Trabajo voluntario en la comunidad**

El grupo TALIJO se caracteriza por dejar su huella en la comunidad a través del trabajo voluntario, educativo y de conciencia social. En el verano se realizaron dos actividades de impacto comunitario y concienciación. Como parte de las iniciativas de la Compañía para mejorar el aspecto físico de las áreas comunes se ubicaron jardineras en diferentes partes de la comunidad. El grupo TALIJO decidió adoptar durante el verano dos tuestos para pintarlos y exponer mensajes educativos de protección del ambiente. La segunda actividad de impacto comunitario se dedicó a los niños de la comunidad. Durante el verano el grupo desarrolló ideas para las Mini-Olimpiadas con los niños del campamento de CERE. Se realizaron cuatro estaciones de juego para fomentar el trabajo en equipo, comunicación, integración y la diversión. contó con la participación de 40 niños.

- **Taller Residencial:** Las actividades de verano culminaron con el tradicional Taller Residencial durante el 20 al 22 de junio en el Centro Vacacional Monte del Estado en Maricao donde participaron 17 jóvenes. Se elaboraron temas como:

Cuidado personal, Paternidad responsable, Ventajas y desventajas de la tecnología y Valores.

Compromisos:

El programa Líderes para el Mundo, Empresarios de su Vida (LIMEV): se encuentra en el proceso de reclutamiento de nuevos participantes para el año 2012-2013. Durante el mes de agosto se realizaron las presentaciones del programa a toda la matrícula de estudiantes de séptimo de la Escuela Manuel Elzaburu y Vizcarrondo, la cual asciende a 125 estudiantes. Se culminó el proceso de entrevistas y selección de participantes. De los 113 estudiantes orientados, 77 mostraron interés en pertenecer al programa y fueron evaluados en entrevistas. El programa recluta 50 participantes nuevos cada año.

El Taller de Liderato para Jóvenes (TALIJO): Inició sus actividades a finales de agosto luego del receso de verano del mes de julio. Se llevó a cabo una actividad de confraternización enfocada en establecer metas del año y nuevos compromisos con los participantes. Actualmente estamos en el proceso de planificación y organización de las actividades del grupo para este semestre. De enero a mayo, el grupo TALIJO celebró aproximadamente doce reuniones semanales, enfocadas en los temas de interés y áreas de trabajo del grupo. Se destacan temas tales como: Soy Ejemplo, Amistad, Cooperativismo y Reforzando el Trabajo en Equipo. También se realizaron reuniones de trabajo dirigidas a la planificación de actividades del grupo, tales como: Taller a jóvenes del Boys Club sobre Historia de la Comunidad, coordinación de actividades de recaudación de fondos, planificación de encuentro con líderes adultos del Consejo Vecinal y planificación de actividades de verano, entre otras.

Objetivo Estratégico 1.3: Implantar en un 80% las iniciativas de participación y apoderamiento de la comunidad establecidas dentro del plan de desarrollo humano.

Cumplimiento: Durante el año fiscal 2011-2012 se continúa apoyando los diversos sectores de la Comunidad para el desarrollo de sus proyectos y dar seguimiento a la atención de las necesidades de los diversos sectores

- **Apoyo a las Juntas Comunitarias:** Como parte de las actividades de apoyo se brindó apoyo a la Junta de proyectos del sector Bravos de Boston en los proyectos comunitarios de huerto comunitario y las facilidades comunitarias del Callejón Génesis. El proyecto del huerto requirió la contratación de servicios profesionales de Cauce, adscrita a la UPR, para ofrecer capacitación y asesoramiento al grupo comunitarios. Por otro lado, se ha dado continuidad al proyecto comunitario de la Calle Villareal con el comité de trabajo integrado por residentes de Guano y Santa Elena. El mismo se encuentra en revisión por parte de consultores del área física. Por último, se realizaron coordinaciones con la Junta de Villas de Pelicano y la Administración del Residencial Las Margaritas para el mantenimiento del parquecito construido al lado de dichos proyectos de viviendas.
- **Proyecto de sistematización:** Se han realizado dos reuniones del grupo de trabajo y se validó la propuesta de sistematizar el Taller de Liderato y la Revitalización de las barriadas. Se ha provisto material para la revisión del Dr. Roberto Mori, consultor a cargo del proyecto. Estamos en la fase de recopilar documentales, fotos, estudios y tesis, además de entrevistas a facilitadores de los proyectos a ser sistematizados.
- **Investigación “Las Rutas de Cantera”** Hemos coordinado la entrega de la documentación requerida por el Instituto, se proveyó la lista de los contactos de grupos y organizaciones de la comunidad para los grupos focales y en las coordinaciones para las visitas y encuestas en la comunidad.
- **Arte público** En este periodo se trabajaron tres murales. Dos de los murales se desarrollaron en parquecitos que construimos con apoyo de AmeriCopsr y el área física, ubicados en la calle Los Padres intersección calle Santa Elena (Parque de la Esperanza) y el parquecito aún en proceso de terminaciones, en la Avenida A, frente a Villas Pelicano. El tercer mural estuvo a cargo de los jóvenes pertenecientes al Taller de Liderato para

Jóvenes y del grupo Líderes para el Mundo Empresarios de su Vida (LIMEV). Los jóvenes desarrollaron mensajes de orientación a la comunidad en jardineras ubicadas en terrenos baldíos, como un disuasivo a la disposición inadecuada de basura.

Compromiso: Durante este año fiscal 2012-2013, El área continuará con su esfuerzo de apoyar a las Juntas de Comunidad y atender las diversas iniciativas que desarrollen cada sector. Por otro lado, estamos evaluando propuestas para la continuación del proyecto de arte público. Cabe destacar que ya está en etapa final el mural en la calle Los Padres y los postes trabajados de la calle Santa Elena, iniciados en la etapa anterior.

Objetivo Estratégico 1.4: Continuar la agenda de divulgación y de promover la participación de residentes en el programa de Revitalización de las Barriadas al año 2020.

Cumplimiento: A los términos de cumplir con la promoción de la participación de los residentes en la discusión y revisión de los planes de desarrollo de la Comunidad durante el año fiscal 2011-2012 se han trabajado con las diversas áreas:

- **Programa de Rehabilitación de Viviendas:** Al presente se han recibido un total de 110 solicitudes, de los cuales hay 54 casos activos. Estos se encuentran en etapas tales como entrega de documentos, evaluación, certificación de ubicación y a ser sometidos a los respectivos comités de validación de casos. Catorce familias han rechazado el servicio y diecisiete casos han sido denegados por no cualificar al programa. Se han completado la rehabilitación de 13 casos. Hemos referido para consulta legal los casos de los envejecientes divorciados y viudas para evaluar su caso como dueño. Estamos en espera de las recomendaciones legales.

- **Proceso de Realajo:** Como parte del proceso de reubicación de familias en los márgenes del Caño, áreas susceptibles a inundaciones o impactadas por los

proyectos de mejoras se continúa realizando entrevistas a familias candidatas a Parque Victoria. Apoyamos en el acompañamiento, referidos y orientación al residente para aclarar dudas. Las orientaciones se evidencian por minuta o por hoja de orientación. Se ha trabajado en más de 20 casos el proceso de validación de casos de realojo con comité integrado por residentes de la comunidad en los sectores Santa Elena y Guano.

- **Reglamentos y Plan estratégico y de Selección:** Durante este año el Reglamento de Adquisición y Realojo fue aprobado por la Junta de Directores. En el mes de octubre podremos radicarlo en el Departamento de Estado. Se trabajó con el proceso de divulgación del Reglamento de Adquisición y Realojo, según estipulado por ley.

- **Paseo del Conde:** Conforme al Plan de selección de Paseo del Conde se han ocupado 104 unidades de 107 viviendas. Existen tres unidades vacantes en Paseo del Conde de las cuales dos unidades son de una habitación y se han asignadas preliminarmente a dos familias en zona de realojo del sector Condadito Final. La tercera unidad, de tres habitaciones, está en proceso de selección. Se realizaron referidos a los titulares que son sucesiones para que firmen sus actas aclaratorias. Se apoyó al Área Física en una visita ocular para certificar las demoliciones de las familias que fueron realojadas en Paseo del Conde.

Compromisos: Durante este año fiscal 2012-2013, se continúa el proceso de celebración de reuniones para brindar asistencia técnica a la Junta de Paseo del Conde para trabajar los asuntos administrativos de la Junta y reclamaciones de los titulares. Por otro lado, se apoya a la Junta en la organización de las asambleas comunitarias en Paseo del Conde. Se continua ofreciendo orientaciones a familiares de solicitantes y dando seguimiento en el proceso de entrega de documentos de los residentes. El Plan de Selección para las viviendas rehabilitadas en las barriadas se

está revisando para incorporar recomendaciones de la Directora Ejecutiva y cumplir con lo requerido por el Departamento de Estado para su radicación.

Objetivo Estratégico 1.5. Propiciar la participación ciudadana en la recomendación y selección de los proyectos de mejoras urbanas en los diversos sectores de la comunidad.

Cumplimiento: Con el objetivo de garantizar la Participación Comunitaria en el desarrollo de los proyectos de mejoras físicas de la comunidad se ha realizado las varias actividades. Se celebraron más de 3 reuniones con la Compañía de Via Tek junto a CMA para orientar e informar al liderato del Consejo Vecinal y miembros voluntarios de los comités de trabajo sobre el status de los trabajos de Infraestructura de las barriadas al Sur de la comunidad. Se continúa con la coordinación de las reuniones de los comités de validación adquisición y realojo del sector Santa Elena y Guano. Este último con nuevos integrantes debido a que los anteriores ya fueron realojados en la primera fase.

Compromiso: Durante este año fiscal 2012-2013 Se mantienen las reuniones bisemanales del Comité de Coordinación de Infraestructura para facilitar el proceso de los trabajos de Infraestructura en la comunidad. La participación está integrada por representantes de la oficina de Comunidades al Día, del Municipio de San Juan, quienes además son residentes de la comunidad. Continúa la participación del personal de la Compañía, la gerente y el inspector del proyecto, además de los delegados del Consejo Vecinal. Se cuenta con el apoyo del liderato para recorridos referente a los proyectos de Infraestructura.

Objetivo Estratégico 1.6: Continuar con el fortalecimiento las alianzas comunitarias entre las diversas organizaciones dentro y fuera de la comunidad, en los próximos 3 años.

Cumplimiento: Durante el año 2011-2012 se establecieron varios acuerdos de colaboración con diversas entidades de la comunidad para el desarrollo de planes de trabajo, así como asistencia técnica y fiscal. Entre estas iniciativas se firmó acuerdo

de colaboración con el New York Foundling, el cual comenzó con un proyecto de revitalización urbana donde se construyó un pequeño parque para la comunidad.

Compromisos: Se está apoyando al Consejo Vecinal en la planificación de la actividad de la Puertorriqueñidad para el 16 de noviembre de 2012. Se continúa orientando a los residentes sobre asuntos como titularidad, sucesiones y problemas vecinales. Se realizan referidos a agencias y proveedores de servicios sociales y legales.

Área de Desarrollo Físico:

Meta Estratégico 2: Implantar y desarrollar el programa de mejoras capitales contenido dentro del Plan de Desarrollo Integral de la Península de Cantera.

Objetivo Estratégico 2.1. Re-desarrollar el tejido urbano de las barriadas en el sur de la Península por medio de la rehabilitación de viviendas y el redesarrollo de los espacios vacantes como resultado de los realojos de familias que ubican en zonas designadas para tales fines, garantizando la permanencia de la mayor parte sus residentes.

Cumplimiento: Durante el año fiscal 2011-2012, se contrataron los servicios de asesoría en arquitectura entre el Arq. Edwin Quiles y la firma Gabriel Berriz. La Firma de Gabriel Berriz estará a cargo del proyecto de mejoras a las calles principales y el Arq. Quiles estará a cargo de las mejoras a las calles internas del proyecto. También utilizando los recursos internos de la Compañía se han realizado mejoras de plazas, sistemas pluviales y estacionamientos.

Compromiso: Entre los trabajos a realizar durante el año 2012-2013 se encuentran seleccionar los lugares a utilizar para obras de arte urbano, trabajos de ornato y embellecimiento de calles una vez se finalicen los trabajos de infraestructura. Finalmente se realizarán mejoras en el solar de entrada y el solar triangular frente a la calle Constitución junto con los trabajos del proyecto paseo Lineal Tramo Modelo.

Objetivo Estratégico 2.2. Dotar a las Barriadas al Sur de la Península de servicios básicos de infraestructura (alcantarillado sanitario y pluvial, acueductos, distribución e iluminación eléctrica) en los próximos 2 años.

Cumplimiento: El proyecto de Infraestructura en las Barriadas al Sur de la Península de Cantera obtuvo su “Notice to Proceed” el 6 de julio de 2009. Actualmente el contratista, Bermúdez, Longo y Díaz Massó (BLDM) se encuentra finalizando la etapa de construcción de los trabajos civiles, las conexiones finales de viviendas en Último Chance y Barrio Guano, limpieza y reparación de sistemas pluviales. Los trabajos eléctricos están prácticamente terminados. El resumen de obras certificadas y aprobadas para pago para el mes de julio de 2012 es de 91.83% del total de trabajo contratado incluyendo las ordenes de cambios provocados por trabajos adicionales e conexión de viviendas. La operación, monitoreo y corrección del sistema de la estación de bombavacío estará a cargo de BLDM a través de su subcontratista Viateck y se mantendrá hasta diciembre de 2013. Para esta fecha la Autoridad de Acueductos y Alcantarillados deberá recibir la misma.

Compromiso: Durante el año 2012-2013 se continuaran los trabajos de conexión y mejoras de calles donde se está incorporando la construcción de áreas de estacionamientos y mejoras a la disposición de aguas de escorrentía para hacer más efectivos los sistemas pluviales existentes altamente deteriorados. En el caso de las conexiones a las viviendas se ha trabajado con las Autoridades de Energía Eléctrica y de Acueductos y Alcantarillados para que provean las contrataciones necesarias para los servicios. Estamos dando seguimiento a la AAA y la AEE para que participen de procesos adicionales de ferias para la conexión de los residentes al nuevo sistema y para que comiencen el nuevo servicio mediante las conexiones necesarias.

Objetivo Estratégico 2.3: Desarrollar 100 unidades de vivienda para matrimonios jóvenes y para la creciente población de ciudadanos envejecientes, incluyendo centro de

servicios, según establecido dentro del Plan de Desarrollo Integral para la Península de Cantera al 2020.

Cumplimiento: En cuanto a los proyectos de construcción de vivienda nueva siguen pendientes las transacciones legales de los terrenos aledaños de la Autoridad de Carreteras y Transportación (ACT y del Departamento de Obras Publicas (DTOP). El financiamiento y disponibilidad de fondos federales dependen de la transferencia de terrenos, acuerdos entre el Programa HOME del Departamento de Vivienda, Apoyo Empresarial y la Compañía. Actualmente tenemos desarrollos esquemáticos para desarrollo de viviendas en ambos solares seleccionados previamente.

Estamos evaluando consultores y contratistas para que desarrollen los proyectos de envejecientes y vivienda de realojo en los terrenos seleccionados para estos propósitos.

Compromiso: Es necesario mencionar que la Compañía realizó estudios y trabajos de Arquitectura (Planos conceptuales), agrimensura y ambientales así como adquisiciones de propiedades una vez recibió las cartas de entrada y ocupación del DTOP. De ser necesario se recomienda se descuenta del reembolso acordado con la ACT los gastos incurridos en estas actividades. Además, se subastó el proyecto de rehabilitación de dos unidades de vivienda existentes que fueron adquiridas por su capacidad de ser rehabilitadas en cuatro nuevas unidades de vivienda. Actualmente se está terminando el proceso de permisos a ser sometidos al Municipio de san Juan.

Objetivo Estratégico 2.4: Completar la adquisición, el realojo de familias y la demolición de estructuras adquiridas en las zonas afectadas por la ruta periferal y áreas inundables designadas de realojo bajo el nivel de 0.80 metros de elevación.

Cumplimiento: Durante el año fiscal 2011-2012, programa de adquisición de vivienda y realojo, sectores de Puente Guano, Santa Elena, Condadito Final y Bravos de Boston. Todas las consultas de transacción para los terrenos del ELA han sido aprobadas por la Junta de Planificación. Para las áreas de Santa Elena y Condadito Final, en la cual el Municipio de San Juan es titular de los terrenos finalmente se recibió la autorización

del Municipio firmada por el Alcalde. El costo promedio de adquisiciones es de \$30,289.91 y el de realojos por unidad de vivienda asciende a \$64,142.47.

Compromiso: Durante este año 2012-2013 Se ha sometido a la Junta de Directores una propuesta de reubicación de fondos para añadir unas 42 viviendas adicionales al programa de realojos utilizando fondos de la partida de Nuevas Viviendas la cual no ha progresado por los problemas confrontados con la transferencia de los terrenos de parte de la Autoridad de Carreteras y Transportación y del Departamento de obras Públicas.

Objetivo Estratégico 2.5: Completar la construcción de las mejoras viales establecidas en el PDI en su plan vial.

Cumplimiento: El Paseo Lineal, Tramo Modelo, se encuentra en la etapa de subasta la cual se celebrará el 28 de septiembre de 2012. El proceso de consultas con el Cuerpo de Ingenieros, Departamento de Recursos Naturales y la Junta de Planificación para cumplimiento con los permisos de zona costanera y áreas de humedales fue completado.

Compromiso: Se espera comenzar el proceso de construcción a finales del mes de noviembre de 2012 luego de recibir la recomendación de la Junta de Subastas Temporera para su adjudicación.

Objetivo Estratégico 2.6: Colaborar con las organizaciones comunitarias y los diversos sectores de la comunidad para la continuidad de los proyectos y acuerdos con agencias estatales y federales en el desarrollo de proyectos.

Cumplimiento: Se han rehabilitado 13 viviendas y 11 están en espera de que sometan documentos legales para iniciar el proceso de diseño y cotización de contratistas con los residentes que cualifiquen.

Compromiso: Se ha trabajado también en la rehabilitación de las fachadas comerciales frente a la Avenida Barbosa. Este proyecto se está negociando con los comerciantes de la Ave. Barbosa con la asistencia de los funcionarios de la Compañía que asisten en la comunidad con su organización. El procedimiento enmendado para estos propósitos ya se encuentra en su etapa final.

Objetivo Estratégico 2.7: Implantar los principios de desarrollo urbano sustentable, que respete el fuerte sentido comunitario y su integración a la Ciudad de San Juan a partir de 2012.

Cumplimiento: Durante el año 2011-2012 El Departamento de Recursos Naturales (DRNA) mediante el procedimiento de vista pública, acordó dejar sin efecto la delimitación efectuada en 2008. Mientras tanto continua evaluando la nueva delimitación sugerida por la Compañía según preparada por la firma CMA Architects and Engineers.

Compromiso: El Municipio de San Juan solicitó se celebren vistas públicas por lo que se le dará seguimiento al DRNA para finalizar el proceso.

Objetivo Estratégico 2.9: En coordinación con las organizaciones comunitarias y los diversos sectores de la comunidad iniciar las gestiones para que el proyecto de infraestructura se extienda al Norte de las barriadas y sectores de la Península.

Cumplimiento: El proyecto de amenidades y vivienda de relleno depende de los planes de sectores que se realizan en coordinación con el área de trabajo social. En estos planes se determinan los usos de los solares vacantes (en donde se han demolido viviendas), existen viviendas abandonadas que pueden adquirirse o demolerse. En el sector de Bravos de Boston la rehabilitación del área de juegos para niños y vecinos. Actualmente se encuentra pendiente del endoso del MSJ. De la misma forma se desarrollaron planos de construcción para un área de recreo en el sector Puente Guano-Santa Elena. Este se presentó al MSJ para su endoso.

Compromiso: En estos momentos se ha determinado desembolsar fondos para diseños esquemáticos y planos finales de amenidades.

Área de Desarrollo Socio Económico y Ecoturismo:

Meta Estratégica 3: Potenciar las actividades económicas existentes en la comunidad y promover actividades relacionadas al ecoturismo tomando en consideración las riquezas naturales y la riqueza cultural de la comunidad, y la conservación de los mismos.

Objetivo Estratégico 3.1: Adelantar la agenda de posicionamiento de la Península de Cantera dentro del mercado de ecoturismo en Puerto Rico y la región del Caribe a partir del 2012.

Cumplimiento : Como parte de las iniciativas realizadas durante este año fiscal 2011-2012, Se estableció un acuerdo con la Compañía de Turismo de Puerto Rico para obtener una certificación de actividad ecoturística.

Compromiso: Se está trabajando en la radicación de los documentos necesarios para solicitud de endoso de la Compañía de Turismo de Puerto Rico.

Objetivo Estratégico 3.2: Desarrollar e implantar estrategias de gestión de política pública para el reconocimiento y designación de la Península de Cantera como una Zona de Interés Ecoturístico en el are metropolitana de San Juan en los próximos cinco años.

Cumplimiento: Se estableció un acuerdo colaborativo entre la Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera, el Departamento de Recursos Naturales y Ambientales y Leaders for the World, Inc. dirigido a establecer un programa de conservación del islote de la Guachinanga. Este acuerdo consiste en una

pieza primordial para el desarrollo de un programa de restauración y el desarrollo de actividades ecoturísticas que sean compatibles con la integridad ecológica del islote y la Península de Cantera.

Compromiso: Se estableció un Comité Multisectorial como parte del acuerdo, y el mismo estableció un plan de trabajo para el desarrollo de diversas actividades. Actualmente el comité sometió una propuesta al “Fish and Wild Life” para el desarrollo de un proyecto de restauración ecológica del islote de la Guachinanga.

Objetivo Estratégico 3.3: Incentivar y promover el desarrollo de iniciativas económicas en la comunidad, así como el apoyo a empresas existentes en la comunidad que sean cónsonas a la conservación y protección de los recursos ambientales existentes en la comunidad a partir del año 2012.

Cumplimiento: Como parte de los objetivos de la Compañía de promover el desarrollo de iniciativas económicas y la autogestión empresarial, este año comenzó un nuevo ciclo de talleres empresariales, donde se identificaron alrededor de 11 residentes de la comunidad para que participaran de un ciclo de coloquios económicos. Por otro lado, el 12 de mayo del corriente se llevó a cabo “El Junte Fest” donde los participantes del programa así como pequeños comerciantes existentes en la comunidad se unieron para desarrollar un bazar frente la entrada de la comunidad con el fin de ser una alternativa a las ventas del Día de las Madres. Esta actividad fue en co-auspicio con el Municipio de San Juan, Apoyo Empresarial, la Comisión de Voluntariado de Puerto Rico y Civitas PLUS.

Compromiso: Para el año fiscal 2012-2013 la Compañía comenzó un nuevo ciclo de adiestramiento donde 15 residentes de la comunidad comenzaron un proceso de capacitación empresarial.

Objetivo Estratégico 3.4: Asegurar la sustentabilidad económica de la Península de Cantera mediante la participación responsable de los residentes en el cuidado, la protección, la preservación y el aprovechamiento racional de la riqueza natural de la península por medio de la incorporación de un componente de educación ambiental a partir del año 2013.

Objetivo Estratégico 3.5: Continuar con el apoyo y fortalecimiento de “Expediciones Península, como el modelo de empresa ecoturística en la Ciudad de San Juan.

Cumplimiento: En el mes de febrero del año en curso se renovó el acuerdo colaborativo con Leader for the World Inc. con el objetivo de brindar apoyo técnico y financiero para el desarrollo de sus proyecto. Como parte del apoyo técnico se estableció un programa de adiestramiento de operadores en ecoturismo. Actualmente hay 4 personas residentes de la comunidad los cuales se adiestran en las actividades relacionadas a la operación, interpretación y administración básica de un proyecto de ecoturismo.

Compromisos: Durante este año fiscal 2012-2013 La Compañía continuará brindando apoyo técnico y financiero a la organización para el desarrollo de su proyecto socioeconómico, con el objetivo de fortalecer su iniciativa empresarial.

Objetivo Estratégico 3.6: Facilitar el acceso a fuentes de financiamiento (convocatorias donativos, auspicios entre otras) como capital de inversión a por lo menos a un 30% de las iniciativas socioeconómicas en desarrollo.

Cumplimiento: Durante el año fiscal 2011-2012, la Compañía brindó apoyo a diversas organizaciones e individuos en el proceso de identificación de fuentes de financiamiento; entre las que se encuentran Leaders for the World, Inc. y residentes de Bravos de Boston para la identificación de recursos para el Huerto Casero. Entre las fuentes identificadas se aprobó una propuesta a Leadsr for the World, Inc. por parte de la agencia Protectora del Ambiente mejor conocida por sus siglas en Ingles EPA bajo el programa de “Enviromental Justice”.

Compromiso: Durante este año fiscal 2012-2013, la Compañía le brindará apoyo técnico en la implantación de la propuesta radicada por Leaders for the World, Inc a la EPA. De otra parte la Compañía continuaría sus esfuerzos de identificación de fondos con el objetivo de fortalecimiento de las organizaciones e individuos.

Objetivo Estratégico 3.7: Promover la revitalización de la zona comercial de la marginal al este de la Avenida Barbosa en la Península de Cantera

Cumplimiento: Durante el año 2011-2012, Se actualizó el estudio de necesidad de los comercios ubicados en la Avenida Barbosa. Se realizaron más de 5 reuniones para presentar el proyecto a los comerciantes de la Barbosa y las visitas con los arquitectos para evaluar las condiciones de las estructuras. De otra parte se realizaron visitas de consultores en desarrollo económico y mercadeo para desarrollar estrategias para la promoción y el mercadeo del área. Como parte de estos esfuerzos se celebró en el mes de octubre de 2011 el Junte por Cantera, una actividad que incorporó música y ofertas especiales para los asistentes. La misma fue promovida en varios medios de comunicación y fue organizada por los comerciantes con apoyo de la Compañía para promover la zona comercial.

Compromiso: Durante este año fiscal 2012-2013 en coordinación con el área física se ha elaborado un borrador de acuerdo colaborativo entre comerciantes y la Compañía para formalizar los trabajos propuestos de rehabilitación de fachadas.

Área Administrativa:

Meta Estratégica 4: Vigilar por el buen uso y manejo de las finanzas de la Corporación para el desarrollo de los programas de mejoras capitales y de impacto socioeconómico en la Península de Cantera.

Objetivo Estratégico 4.1: Mantener con las buenas prácticas en el cumplimiento de procedimientos administrativos y fiscales establecidos por el gobierno de Puerto Rico durante los próximos 8 años.

Cumplimiento: Como parte de los compromisos fiscales de la Compañía se realizaron las gestiones necesarias para el recibo de los fondos pendientes de pago por el Municipio de San Juan correspondientes a los años fiscales 2009-2010 y 2010-2011. Los fondos fueron recibidos el pasado 2 de marzo de 2012.

Compromiso: La oficina de administración. Está en espera de los fondos correspondientes al año fiscal 2011-2012 y la asignación de los fondos del año fiscal 2012-2013.

Objetivo Estratégico 4.2: Implantar un Plan de Acción y corrección administrativa a partir del año 2012.

Cumplimiento: Como parte de las iniciativas establecidas para establecer un proceso de administración el pasado 1ro de septiembre de 2011 comenzó un proceso de auditoría de la Oficina del Contralor. Durante el mes de junio 2012 recibimos el Informe de Hallazgos de la Auditoria de la Oficina del Contralor para el periodo comprendido entre el 10 de julio de 1992 y el 31 de diciembre de 2011. Se solicitaron propuestas para los servicios de auditoría fiscal, evaluación de riesgos y servicios de consultoría para el año fiscal 2011-2012 siendo elegida la firma del CPA William Torres Cruz. El total del contrato fue de \$12,000.00.

Compromisos: El proceso de auditoría no ha concluido. De otra parte de acuerdo a lo solicitado se emitieron los Comentarios a los Hallazgos el pasado 30 de julio de 2012. Se espera los estados financieros auditados de la firma de auditores que estén finalizados para el 30 de septiembre de 2012, en cumplimiento con la Carta Circular del Departamento de Hacienda.

Objetivo Estratégico 4.3: Sistematizar los servicios y operaciones de la Corporación en los próximos 2 años.

Cumplimiento: El área de Administración y Finanzas brindó apoyo a otras áreas de la Compañía en la preparación de los informes fiscales solicitados por fuentes de fondos, monitorias fiscales, otros trabajos administrativos y de Recursos Humanos. Por otro lado, como parte de transición de la Compañía y según aprobado por la Junta de Directores en el mes de septiembre de 2011, se creó el Plan de Retiro 401 K para los empleados de la Compañía y el mismo comenzó a cotizar a partir del mes de enero de 2012. La Compañía comenzó a parear las aportaciones de los empleados, hasta un máximo del 3%, a partir del mes de julio de 2012.

Compromisos: Actualmente el 100% de los empleados elegibles están realizando aportaciones al plan.

Objetivo Estratégico 4.4: Atender de forma adecuada las necesidades operacionales de la Corporación tomando en consideración el buen manejo de las finanzas a partir del 2012.

Cumplimiento: Con la misión de atender las necesidades programáticas y operaciones de la Compañía para el mes de febrero de 2012 se recibió aprobación de la propuesta Ley 52 correspondiente al año fiscal 2011-2012 con fecha de vigencia hasta el 30 de junio de 2012. La misma incluía dos plazas a tiempo completo por un periodo de cinco (5) meses. De otra parte, se sometió una propuesta para el año fiscal 2012-2013.

Para el mes de agosto recibimos aprobación de la propuesta AmeriCorps 2012-2013. Este nuevo año tendremos treinta (30) miembros a tiempo parcial, los cuales comenzaran sus horas servicio el 15 de octubre de 2012. La propuesta tiene vigencia hasta el próximo 30 de septiembre de 2013 y su presupuesto final asciende a \$346,959; los cuales se dividen en \$198,560 en fondos federales y \$148,399 en pareo de fondos en efectivo y especie.

Área de Dirección:

Meta Estratégica 5: Transferir conocimiento, la experiencia comunitaria y las capacidades administrativas y de desarrollo a los residentes y organizaciones de la comunidad.

Objetivo Estratégico 5.1: Identificación y establecimiento de acuerdo de colaboración con las organizaciones de base comunitaria existentes en la comunidad

Cumplimiento: Como parte de los compromisos de transferir las responsabilidades y competencias de la agencia la Compañía ha celebrado diversas reuniones con las organizaciones de la Comunidad con el objetivo de establecer acuerdos colaborativos dirigidos a capacitarlos y fortalecerlos para tomar algunos de los deberes y responsabilidades de la Compañía.

Objetivo Estratégico 5.2: Establecer un programa de transferencia de conocimiento en los próximos dos (2) años.

Cumplimiento: Durante el año 2011-2012 se comenzó un proceso de análisis de las áreas de oportunidad y las competencias a ser transferidas por la Compañía a las organizaciones.

Objetivo Estratégico 5.3: Transferencia de responsabilidades y competencias a las Entidades en los próximos 4 años.

Cumplimiento: Durante el año 2011-2012, y acorde a los compromisos de transferir las responsabilidades y competencias de la agencia la Compañía ha establecido un plan de trabajo para definir el proceso de transferencia de las responsabilidades.

Objetivo Estratégico 5.4: Evaluación sumativa y Sistema de la experiencia de los 20 años de servicio de la Compañía para el Desarrollo Integral de la Península de Cantera a partir de enero del año en curso.

Cumplimiento: Durante el año 2011-2012 Se contrataron los servicios profesionales del Instituto de Estudios Psicológicos de la Universidad de Puerto Rico los cuales están desarrollando un análisis valorativo de los trabajos realizados durante los pasados 20 años por la Compañía.

Compromiso: Durante este año fiscal 2012-2013 se continuarán los trabajos de evaluación y análisis. Así como la presentación de los resultados de esta investigación.