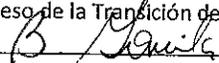


PLAN DE CLASIFICACION A PUESTOS DE SERVICIO DE CARRERA GERENCIAL

CERTIFICO Y DOY FE: Que toda la información aquí vertida y los documentos electrónicos que se anejan son fieles y exactos a los que constan en nuestros archivos. Entiendo que tanto la información como los documentos podrán ser verificados. Asimismo, soy consciente que de descubrirse cualquier falsedad o fraude sobre lo aquí afirmado y provisto, pudiera estar sujeto a las acciones legales correspondientes según dispuesto por el Artículo 19 de la Ley Núm. 197 de 2002, según enmendada, conocida como la "Ley del Proceso de la Transición del Gobierno".


BRENDA GOMILA SANTIAGO

Subdirectora Area de Recursos Humanos

5/10/12
FECHA

Preparación académica y experiencia

Maestría en Administración Pública con concentración en Recursos Humanos o Maestría en Administración de Empresas con concentración en Recursos Humanos de una institución educativa acreditada. Cinco (5) años de experiencia progresiva realizando labores en el campo de recursos humanos.

Período probatorio

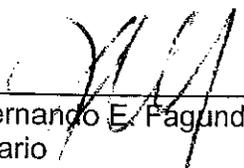
Ocho (8) meses.

Condiciones de trabajo

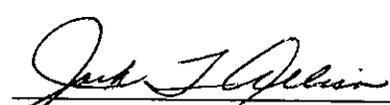
- Ambiente de trabajo y exposición a riesgo físico normal.
- Esfuerzo físico asociado a trabajo sedentario que requiere estar sentado(a) la mayor parte del tiempo y estar de pie o caminando ocasionalmente.
- Esfuerzo visual moderado, es de rutina hasta cuatro (4) horas diarias.
- Esfuerzo mental requerido es constante, sobre seis (6) horas diarias que puede incluir trabajo bajo presión y lidiar con conflictos laborales complejos.
- Más de quince (15) salidas al año que trascienden su turno de trabajo.

En virtud de la autoridad que nos confiere el artículo 9 del Reglamento de Personal de la Autoridad de Carreteras y Transportación (Autoridad) aprobamos la presente clasificación para el servicio de carrera gerencial de la Autoridad a partir de 1 de enero de 2003.

En San Juan, Puerto Rico, a 30 de mayo de 2003.



Ing. Fernando E. Fagundo, PhD
Secretario
Departamento de Transportación
y Obras Públicas



Ing. Jack Allison Fincher, PhD
Director Ejecutivo
Autoridad de Carreteras y Transportación



CERTIFICACION

CERTIFICO Y DOY FE, que toda la información aquí vertida y los documentos electrónicos que se anejan son fieles y exactos a los que constan en nuestros archivos. Entiendo, que tanto la información como los documentos, podrán ser verificados. Asimismo, soy consciente de que descubrirse cualquier falsedad o fraude sobre lo aquí afirmado y provisto, pudiera estar sujeto a las acciones legales correspondientes según dispuesto por el Artículo 19 de la Ley Núm. 197 del 2002, según enmendada, conocida como la "Ley del Proceso de la Transición del Gobierno".

Plan de Clasificación y Retribución de Empleados de Confianza, Gerencial y Unionados de la Autoridad de Carreteras y Transportación.

DADO EN San Juan, Puerto Rico, 3/10/12.

B. Gomila
Brenda I. Gomila Santiago
Subdirectora

3/10/12
Fecha

Preparado por:

Noelis Villegas Levis
Noelis Villegas Levis
Supervisora de Recursos Humanos
Oficina Análisis de Puestos,
Compensación y Beneficios Marginales

3 Oct 2012
Fecha