6 de agosto de 2012

Gladys M. Díaz Figueroa
Directora Ejecutiva Auxiliar
Directoría de Recursos Humanos
y Asuntos Laborales

Brenda I. Gomila Santiago
Subdirectora
Área de Recursos Humanos

Aida Arocho Nieves
Supervisora de Recursos Humanos

**INFORME DE TRANSICIÓN**

Conforme a su petición procedemos a presentar, los logros, status y planes de la Sección de Reclutamiento, para completar el informe de referencia.

**I. Logros de la Sección de Reclutamiento**

1. Se preparo el informe sobre la aplicabilidad para preferencia a veteranos
2. Se preparó Informe para la modificación o eliminación de los exámenes de comparecencia.
3. Se culminó con la revisión de los artículos de Reclutamiento, Selección y Reingreso.
4. Se creó el Formulario de Entrevistas (ACT-749)
5. Se creó el manual "Guías para Realizar una Entrevista de Empleo Efectivas".
6. Se incorporaron las bases de evaluación para cada clase de puesto.
7. Se crearon Normas de Reclutamiento para las 78 convocatorias publicadas.
8. Se creó la Solicitud de Reingreso (ACT-709). Esta solicitud aplica únicamente aquellos(as) ex-empleados que hayan prestado servicio de carrera dentro de la ACT.
9. Se creó la Hoja de Información de Empleado(a) que será utilizada para las designaciones en el Servicio de Confianza (ACT-719).

10. Se creó el Sistema de Métricas para la evaluación de solicitudes de empleo producto de la emisión de convocatorias. Este sistema de evaluación de solicitudes consistirá en la otorgación de puntuación a todo(a) candidato que cumpla con los requisitos mínimos y cualifique para el puesto. La creación de dicho sistema conllevó el establecimiento de todo un procedimiento. Este sistema tiene la aprobación del Secretario, por lo que deja sin efecto el sistema de evaluación anterior.

## II. Status de la Sección

| Publicación de Convocatorias | |
|---|---|
| **Año Fiscal** | **Cantidad** |
| 2011-2012 | 46 |
| 2012-2013 | 32 |
| **Total** | **78** |

| Status - Convocatorias | |
|---|---|
| **Descripción** | **Cantidad** |
| Evaluadas | 49 |
| Pendientes | 29 |
| **Total** | **78** |

## III. Planes de la Sección

1. Culminar con la evaluación de las convocatorias pendientes y sus procesos
2. Atender todas las encomiendas que sean delegadas
3. Incorporar a la sección nuevas leyes, normas y adelantos tecnológicos que surjan en beneficio al proceso de reclutamiento, selección y reingresos.

**La información recopilada para la elaboración de los informes presentados es con la efectividad de 3 de agosto de 2012.