UNIDAD ESTATAL DE TRABAJADORES DESPLAZADOS Y PATRONOS

Descripción de la Oficina

La Unidad Estatal para Trabajadores Desplazados y Patronos (UETDP) del Consejo de Desarrollo Ocupacional y Recursos Humanos (CDORH) realiza las actividades de Respuesta Rápida conforme lo establece la Sección 134 de la Ley de Inversión en la Fuerza Trabajadora (WIA, por sus siglas en inglés). La Meta Principal de la UETDP es responder activamente a los trabajadores desplazados y a los patronos con servicios inmediatos.

Las actividades de Respuesta Rápida se ofrecen a los trabajadores y patronos afectados por cierres y cesantías masivas. Las mismas tienen el propósito de aunar los esfuerzos de todos los Socios mandatorios y Opcionales bajo WIA, para planificar, organizar, desarrollar y facilitar servicios que ayuden a minimizar el impacto de la cesantía y por otro lado, ayudar activamente a que los trabajadores desplazados puedan reorientar sus vidas profesionales. Según establece la Ley, la UETDP tiene que garantizar que los servicios sean de calidad y se ofrezcan de manera inmediata, para lograr reingresar a estos trabajadores a la fuerza laboral lo antes posible. Estos servicios se ofrecen en el lugar donde ocurre el cierre o la cesantía y se ofrecen a través de los Centros de Apoyo que se instalan en los predios de las empresas afectadas o en el municipio donde se encuentra la empresa en cuestión, o se pueden ofrecer a través de las Unidades Móviles que posee el CDORH.

Entre los servicios de Respuesta Rápida que se ofrecen a los trabajadores desplazados se encuentran los siguientes:

- **Charlas informativas**
  - Manejo de la Transición
  - Orientación de Autoempleo/Desarrollo Empresarial
  - Orientación de Asistencia en la Búsqueda de Empleo
  - Planificación Financiera
  - Técnicas de Entrevistas de Empleo
  - Charlas de Literaria en Computadoras
- **Redacción de resumé y cartas de presentación**
  - Cada trabajador que así lo solicite se le entregan un mínimo de 10 copias de resume, además de enviarle su copia digital al correo personal
- **Orientación sobre programas y servicios de agencias gubernamentales y organizaciones sin fines de lucro**
  - Se ofrecen en la empresa- se convoca la participación de entidades gubernamentales locales, estatales y federales actuando conjuntamente con entidades privadas en contacto directo con los trabajadores. Entre los socios mandatorios se encuentran:

- Departamento de la Familia- Programa de PAN y ASUME
- Departamento de Salud: Programa de Mi Salud
- Departamento de la Vivienda: Sección 8
- Departamento de la Familia: Programa PAN, ASUME
- Compañía de Comercio y Exportación de Puerto Rico
- Small Business and Technology Center (SBTDC)
- Departamento de Educación
- Oficina del Seguro Social
- Consumer Credit Counseling Services

- **Apoyo psicológico**
  - El servicio es extensivo al núcleo familiar, entiéndase a las personas que viven bajo un mismo techo. Se ofrecen de forma individual, grupal, familiar o una combinación de ellas.
- **Asistencia en la búsqueda de empleo**
  - Se orienta y registra a los desplazados en el portal cibernético de puertoricotrabaja.com. Además, se le facilita el acceso de otros portales especializados en la búsqueda de empleo.
- **Ferias de Empleo**
  - Ofrecidas en las facilidades de la empresa atendida. La disponibilidad de ofrecer la misma estará fijada en las condiciones establecidas con la compañía y pudieran ofrecerse en coordinación con otras compañías de *"outplacement"*.
- **Servicios a través del Área Local**
  - Una vez culminados los servicios de respuesta rápida, los trabajadores podrá asistir a las oficinas de las áreas locales de su región para la continuación de los mismos y auscultar aalternativas de adiestramiento.
- **Desarrollo Empresarial y Autoempleo**
  - Se proveen las herramientas básicas de orientación presupuestaria, asistencia en la búsqueda de empleo, desarrollo empresarial y autoempleo.
- **Información sobre oportunidades de adiestramiento**
- **Centros de Respuesta Rápida:** este es un centro para ayudar a los trabajadores desplazados a realizar gestiones de empleo, recibir charlas, orientaciones y servicios de otras agencias o instituciones. Sus localizaciones están estratégicamente localizadas en los municipios de Arecibo, Mayagüez, Ponce, Fajardo y San Juan.

Misión

La misión de la UETDP es impactar de forma positiva y eficaz los dos sectores que se ven afectados ante el evento de un cierre o una cesantía masiva, que son los trabajadores y el patrono.

Estatus y Planes del Área

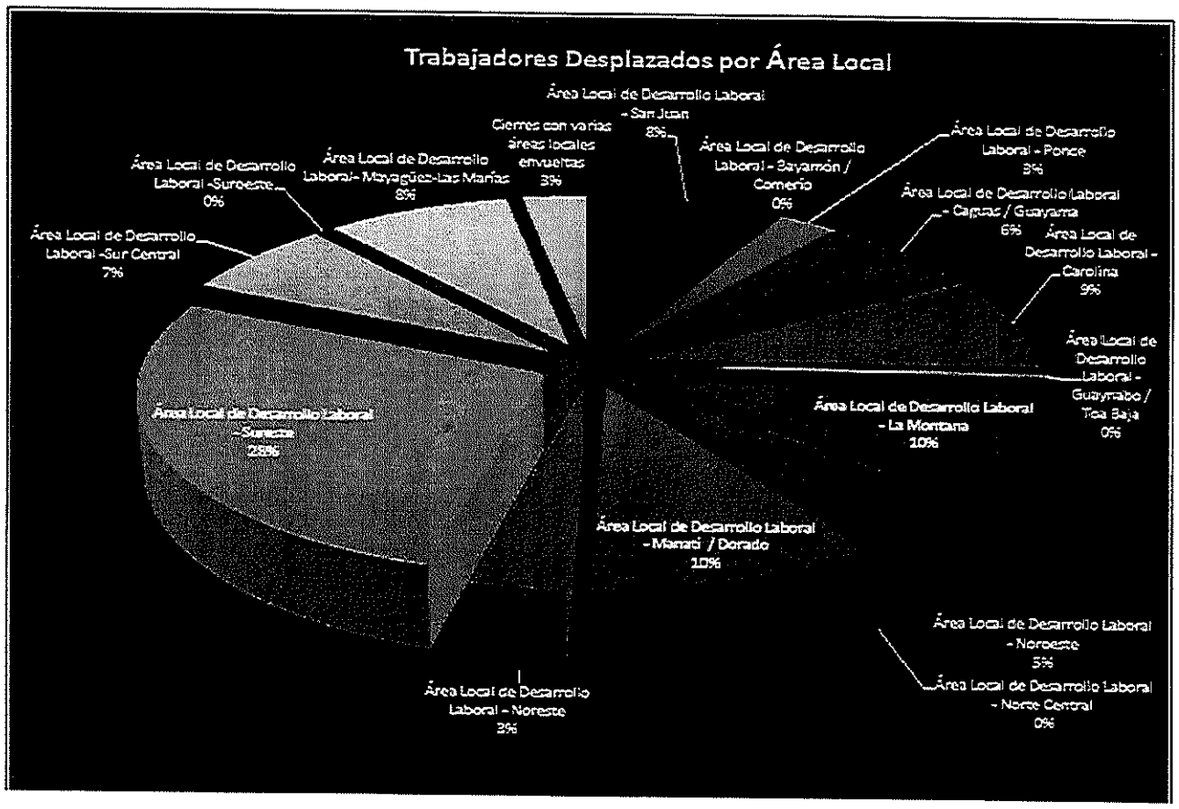
En el periodo comprendido desde el 1 de enero al 31 de agosto del corriente año, la UETDP ha atendido un total de ***33*** empresas con cierres o cesantías masivas anunciadas. Se han recibido ***20*** notificaciones W.A.R.N., lo cual refleja que advinimos en conocimiento de las restantes ***13*** mediante llamadas telefónicas bajo anonimato o por informes de prensa. Las cesantías anunciadas por estas empresas proyectan una pérdida de empleos de aproximadamente ***3,320*** habiéndose formalizado unas ***1,500***.

Anejo: **Tabla Mensual de Empresas Atendidas Año Natural 2012**

Empresa	Municipio	Área Local	Tipo de Industria	Razón de Cesantía	Notificaron Ley W.A.R.N.	Cantidad Proyectada de Trabajadores Desplazados	Cantidad de Trabajadores Desplazados Agosto
Clubman	a través de la Isla	varias	Servicios	Económicas		20	0
Pitusa	a través de la Isla	varias	Servicios	Económicas	x	78	0
American Eagle	Carolina	AMOE	Transportación	Restructuración		80	80
American Airlines	Carolina	AMOE	Transportación	Restructuración		160	27
Cristalia Premium Water	Carolina	AMOE	Manufactura	Restructuración	x	52	0
Best Buy	Caguas	AMSI	Servicios	Restructuración		88	88
Amcor	Cayey	AMSI	Manufactura	Traslado de operaciones	x	115	0
Pfizer	Guayama	ASIFAL	Farmacéutica	Restructuración	x	240	39
Bristol Myers Squibb	Humacao	Al Sureste	Manufactura	Restructuración	x	70	16
General Electric	Humacao	Al Sureste	Manufactura	Cierre operacional	x	200	0
McNeill	Las Piedras	Al Sureste	Manufactura	Eliminación de producto	x	200	200
Blue Water Defense	San Lorenzo	Al Sureste	Manufactura	Restructuración	x	175	6
Blue Water Defense	Yabucoa	Al Sureste	Manufactura	Restructuración	x	100	54
Legacy Pharma	Humacao	Al Sureste	Farmacéutica	Cierre operacional	x	170	170
Pepsi Co.	Barceloneta	Dorado-Manatí	Manufactura	Restructuración		19	19
Abbott Pharma	Barceloneta	Dorado-Manatí	Farmacéutica	Traslado de operaciones	x	100	23
Kemper Sports	Dorado	Dorado-Manatí	Servicios	Terminación de Contrato	x	225	0
IBOPE Media	Guaynabo	Guaynabo-Toa Baja	Servicios	Terminación de Contrato	x	15	15

Salud Integral La Montaña	Naranjito	La Montaña	Servicios	privatización		30	30
Blue Water Defense	Cidra	La Montaña	Manufactura	Restructuración	x	300	144
Hotel El Conquistador	Fajardo	Noreste	Turismo	Restructuración		59	0
Grupo Meliá	Rio Grande	Noreste	Turismo	Restructuración		49	49
General Electric	San Germán	Noroeste	Manufactura	Restructuración	x	150	0
Ardagh Group	Mayagüez	Mayagüez-Las Marías	Manufactura	Pérdida de contrato	x	26	14
Bumble Bee	Mayagüez	Mayagüez-Las Marías	Manufactura	económicas		254	181
Checkpoint	Ponce	Ponce	Manufactura	Económicas	x	89	89
MCS	San Juan	SAE	Servicios	Perdida de contrato	x	66	66
Global Health Care	San Juan	SAE	Servicios	Económicas		31	31
La Bombonera	San Juan	SAE	Servicios	Económicas		17	17
Caribe Hilton	San Juan	SAE	Turismo	Subcontratación	x	18	18
Fuddrockers	San Juan	SAE	Servicios	Económicas		47	47
Puerto Nuevo Security	San Juan	SAE	Servicios	Pérdida de contrato	x	50	50
Transita	San Juan	SAE	Servicios	Económicas		27	27
Total						***3,320***	***1,500***

Anejo: **Desplazados Proyectados por Área Local**



Servicios en los Centros de Respuesta Rápida WIA
Total Mensual: enero - septiembre, 2012

Servicio	Ponce	Fajardo	San Juan	Arecibo	Mayagüez	Total 2012
Participantes Atendidos	332	272	1175	814	335	2928
Participantes de Gobierno	5	16	70	12	0	103
Participantes Privados	327	256	1105	802	335	2825
Tarjeta de Salud	102	80	491	53	0	726
Tarjetas de Pan	81	170	541	29	0	821
Certificados de nacimiento Tramitados	137	124	477	35	17	790
Certificados de Salud Tramitados	204	146	407	67	117	941
Certificados Antecedentes Penales	197	302	516	84	218	1317
Servicios Preparación de Resume	114	176	583	18	217	1108
Servicios Uso de Computadoras	6	233	546	0	180	965
Servicios de Charlas	260	569	2628	0	19	3476
Servicios Orientación y Consejería	50	160	529	0	251	990
Seguro por Desempleo	107	65	622	75	0	869
Vales Ley 7	n/a	0	0	0	0	0
Colocados	**33**	**25**	**16**	**30**	**34**	**138**

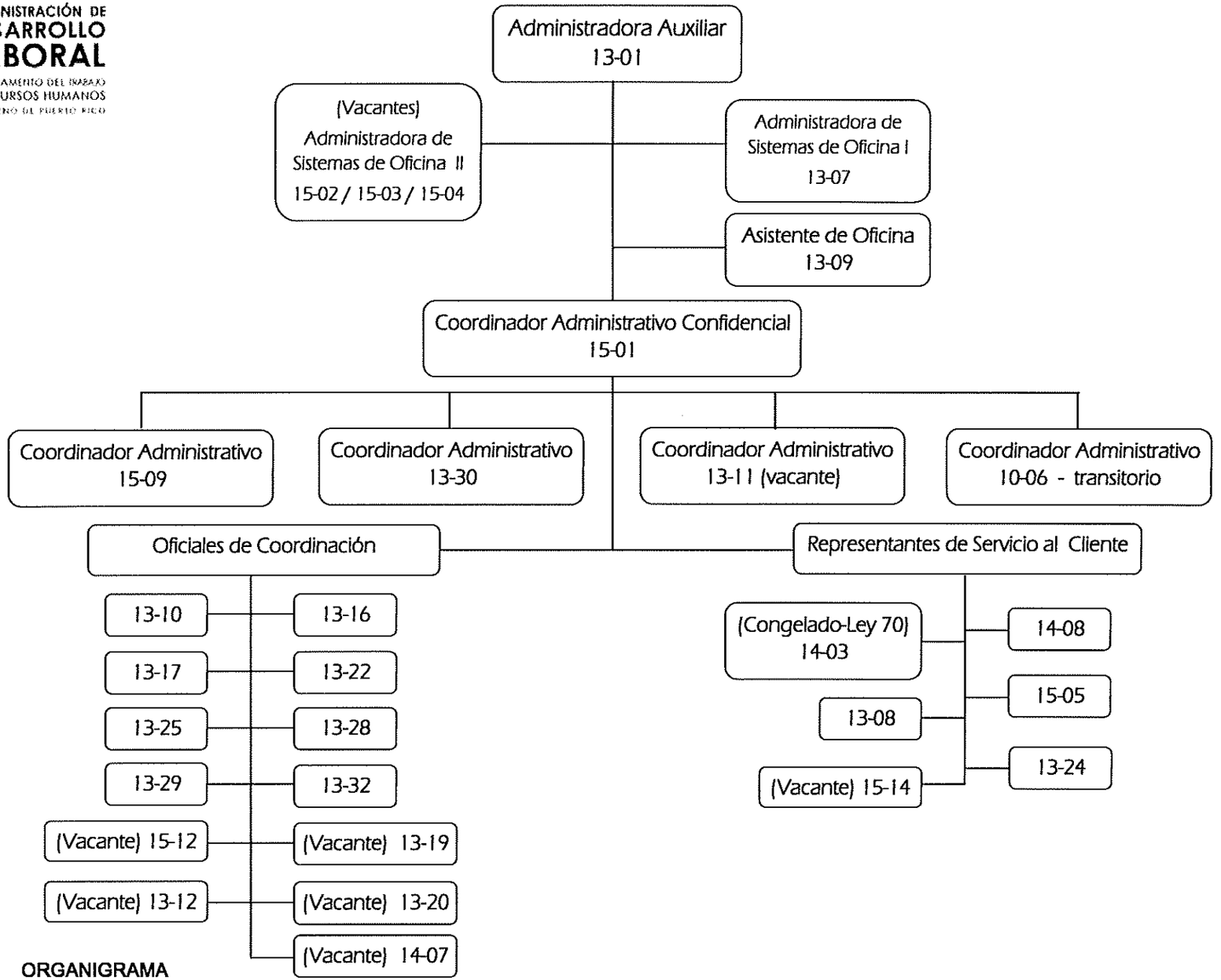
Informes Preparados por la UETDP

Informe	***Contenido***	**Observaciones**
Bullets-Visita Inicial	Contiene la información básica de la empresa	Se actualiza cada vez que se obtiene nueva información
Tabla de Servicios	Contiene los servicios que se ofrecen en la empresa atendida así como la cantidad de participantes a cada una de las actividades	Se entrega semanalmente
Informe Final de Servicios	Provee la tabulación de todos los servicios ofrecidos a la empresa una vez se efectúan las cesantías	Se entrega una vez culminen las cesantías
Informe de Estatus Laboral	Contiene información estadística sobre las empresas atendidas, estatus de los trabajadores, colocados, retirados, negocio propio y/o en algún tipo de adiestramiento del área local	Se actualiza mensualmente.

META	OBJETIVOS	ACTIVIDAD	FECHA	RESPONSABLE
1. Correcciones finales al Sistema Electrónico de Respuesta Rápida (SERR)	1.1 Luego de varios años de prueba, poder contar con una versión final del programa	1.1 Reunir a todos los usuarios con los diferentes privilegios, recibir el insumo de éstos y llevar todas las correcciones y preocupaciones al proveedor de servicios 1.2 Llevar a cabo varias reuniones con el proveedor de servicios para llevarle las correcciones y realizar las pruebas necesarias de ajuste	Diciembre 2012	Yolanda Rivera
2. Lograr el alcance de los servicios de Respuesta Rápida a todos los desplazados de la Isla y proveerles las herramientas necesarias de adiestramiento, logrando así la reinserción de ellos en la fuerza laboral.	2.1 Establecer Centros de Respuesta Rápida estratégicamente localizados	2.1 Incorporar los servicios de estos centros en todos los clerres que atienda la UETDP. 2.2 Establecer campañas mediáticas que promuevan la asistencia a estos centros mediante alianzas con la empresa privada.	Durante todo el año	Yolanda Rivera
3. Actividades, coordinaciones y reunión de personal	3.1 Discusiones de casos	3.1 Realizando reuniones mensuales de mesa redonda con el personal de la UETDP con el fin de maximizar la calidad de los servicios.	Durante todo el año	Yolanda Rivera

ADMINISTRACIÓN DE DESARROLLO LABORAL
DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO DE PUERTO RICO

UNIDAD ESTATAL PARA TRABAJADORES DESPLAZADOS Y PATRONOS



ORGANIGRAMA

OFICINA DE PROYECTOS ESPECIALES

I. Descripción del Área

La Oficina de Proyectos Especiales (OPE) de la Administración de Desarrollo Laboral (ADL), se crea ante la necesidad de estructurar la utilización de los fondos sobrantes de las Áreas Locales según la Sección 667.107 del CFR y de la reserva estatal en actividades permitidas conforme a las Secciones 127(b)(1)(C) 128, 129 y 134 de la Ley de Inversión en la Fuerza Trabajadora (WIA, por sus siglas en inglés),y según las disposiciones del 20CFR, Parte 652, Sección 665.310, 665.320, 665.330, y la Parte 617 del 20CFR. Estas actividades van dirigidas a fortalecer la fuerza laboral del País.

La Oficina de Proyectos Especiales tiene el propósito de ofrecer a diferentes agencias y entidades sin fines de lucro, asesoramiento en el desarrollo de propuestas. Además, evalúa las propuestas sometidas, incluyendo el Plan de Trabajo, el presupuesto y el cumplimiento con la Ley WIA por parte de los proponentes; ofrece apoyo técnico para la implantación de los servicios; da seguimiento al cumplimiento de las metas y objetivos establecidos; y recopila y analiza las estadísticas de los resultados de los proyectos.

La OPE recibe y evalúa propuestas de solicitud de fondos, ofrece seguimiento y monitorea los proyectos que se desarrollen, pre certifica las facturas según se presentan en la ADL y evalúa los informes de cierres de proyectos.

II. Listado de Puestos

La oficina de Proyectos Especiales está conformada por 11 empleados. Entre estos se encuentra lo siguiente: 7 oficiales de coordinación 2 Coordinadores administrativos, 1 representante de servicio, 1 asistente administrativo.

III. Misión

Cumplir con todos los sistemas y procedimientos de trabajo con Proyectos y Programas que se auspicien con fondos de la Reserva Estatal del Gobernador, u otros.

IV. Informes Regulares Emitidos:

Informes de Proyectos Activos
Resumen Ejecutivo de propuestas evaluadas

V. Estatus del Área

El 26 de octubre de 2011, el Departamento del Trabajo Federal emitió el TGL-No. 9-11 en el que informa la reducción de los fondos de la Reserva del Gobernador a un 5%. Por lo tanto, al mes de septiembre de 2012, el personal de la Oficina se encuentra trabajando un número significativamente menor de proyectos, los cuales están financiados con fondos sobrantes de la Reserva o con fondos de la asignación estatal.

VI. Listado de Procedimientos o Políticas Aplicables al Área:

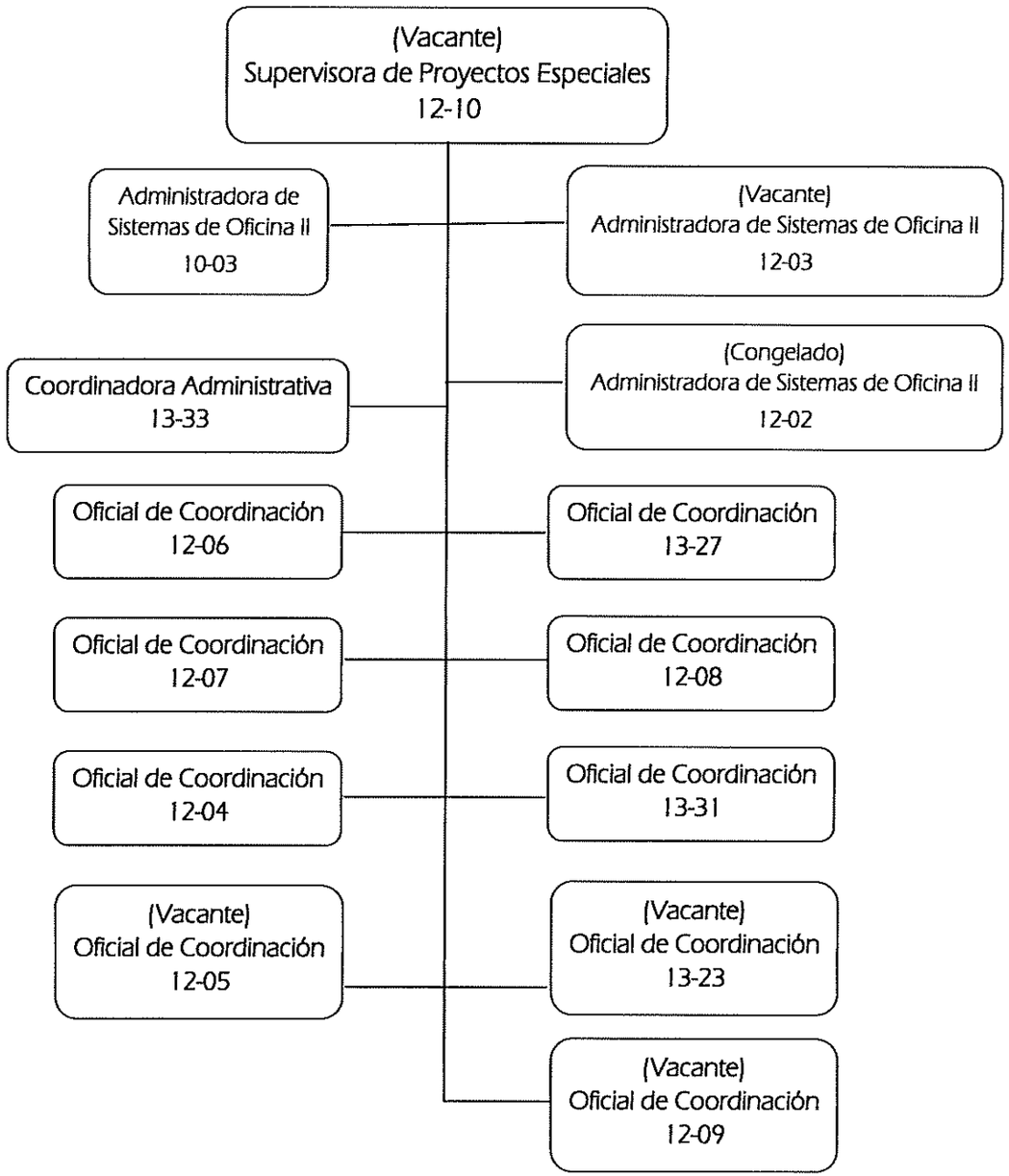
1. Guía para la Presentación de Propuesta para Actividades bajo la Ley de Inversión en la Fuerza Trabajadora – Reserva del Gobernador.
2. Guía para la Presentación de Propuesta para Actividades bajo la Ley de Inversión en la Fuerza Trabajadora – Trabajadores Incumbentes.
3. Guía para la Presentación de Propuesta para Actividades bajo la Ley de Inversión en la Fuerza Trabajadora – Programa de Jóvenes.

Resumen Narrativo Proyectos 2009-2012

Durante los años 2009 al 2012 se desarrollaron ciento veintitrés (123) proyectos en los cuales se invirtieron alrededor de treinta y tres millones novecientos cuarenta mil doscientos treinta y ocho ($33,940,238.00) dólares. A través de los proyectos se atendieron ciento dieciséis mil trescientos treinta y tres (16,333) participantes.

ADMINISTRACIÓN DE
DESARROLLO
LABORAL
DEPARTAMENTO DEL TRABAJO
Y RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO DE PUERTO RICO

PROYECTOS ESPECIALES



ORGANIGRAMA

VII. Plan de Trabajo

Área Unidad: Oficina de Proyectos Especiales

Administrador Auxiliar: Yolanda Rivera Ortiz

Meta	Objetivos	Actividad	Fecha	Responsable
1. Cumplir con todos los procedimientos de trabajo para el desarrollo de proyectos especiales auspiciados con fondos de la Reserva del Gobernador u otros fondos que se identifiquen	1.1 Mantener un sistema organizado y sistemático de las propuestas recibidas en la OPE para su evaluación 1.2 Lograr la implantación efectiva de todos los proyectos especiales de acuerdo a las leyes y reglamentos aplicables	1.1A Recibir y evaluar las propuestas sometidas que son referidas por la oficina del Administrador de la ADL Preparar un informe al Administrador recomendando aprobar, denegar o modificar las propuestas recibidas. 1.1B Preparar Resumen Ejecutivo para presentación al Administrador y a la Junta Estatal (en los casos que aplique) Verificar la disponibilidad de fondos disponibles para el desarrollo de los proyectos recomendados por el Administrador para aprobación o para referido a la Junta Estatal 1.1C Incorporar cambios o recomendaciones de la Junta Estatal a las propuestas (cuando aplique) Tramitar la solicitud de preparación de contrato al Área Legal 1.1D Coordinar reuniones-adiestramientos para que los representantes de la organización que somete la propuesta aprobada aprenda a registrar los participantes en el SIAC-WIA, a preparar los expedientes de los participantes y sobre el proceso de solicitud de desembolsos de fondos.'	Continuo Continuo Continuo Continuo	Administrador Auxiliar Supervisor(a) Proyectos Especiales, Coordinador Administrativo y Oficiales de Coordinación

		1.1E Monitorear continuamente el desarrollo de los proyectos y el nivel de gastos. 1.1F Presentar informe de estatus de proyecto y resultado de las visitas de seguimiento.	Continuo Continuo	
2. Mantener un registro actualizado de forma continua sobre los proyectos especiales	2.1 Mantener sistema de informes de los proyectos especiales aprobados	2.1.A Preparar un informe sobre los proyectos desarrollados, incluyendo costo y costo por participante	Continuo	Coordinador Administrativo y Oficiales de Coordinación
3. Ofrecer a las áreas locales que así lo soliciten asistencia técnica en el desarrollo de proyectos especiales a nivel del área local.	3.1 Mantener canales de comunicación abiertos con las áreas locales	3.1A Basado en el peritaje en el desarrollo de proyectos especiales, especialmente en los dirigidos a los trabajadores incumbentes, responder a las solicitudes de orientación por parte de las áreas locales	Continuo	Coordinador Administrativo y Oficiales de Coordinación
4. Contribuir en el desarrollo de Proyectos Especiales con otros fondos adicionales a los de la reserva del gobernador	4.1 Identificar oportunidades para obtener fondos competitivos, identificar recursos, redactar y enviar la propuesta	4.1A Monitorear las páginas de Internet donde se publican las oportunidades para competir en la solicitud de fondos competitivos dirigidos al desarrollo de la fuerza laboral 4.1B Realizar búsqueda de información y de recursos necesarios para el desarrollo de la propuesta y posterior implantación del proyecto, de ser aprobado. 4.1C Redactar la propuesta y enviarla cumpliendo con los requisitos y fechas límites	Continuo	Supervisor de Proyectos Especiales, Coordinador Administrativo y Oficiales de Coordinación

5. Impactar a un gran número de participantes de la Ley WIA y de patronos	5.1 Participar en actividades donde se congregan patronos y organizaciones públicas y privadas para orientar sobre los programas disponibles bajo la Ley WIA (ya sea a nivel del estado o de las áreas locales).	5.1A Ofrecer presentaciones en actividades dirigidas a patronos y o participantes, tales como convenciones, conferencias, entre otros	Continuo	Coordinador Administrativo y Oficiales de Coordinación

Unidad de Proyectos Especiales Informe de Transición 2012

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
	Año 2009						
1	Programa para el Desarrollo empresarial y destrezas Vocacionales 2009 - desarrollar destrezas necesarias para identificar estrategias de autogestión y de autoempleo a través de un currículo estructurado para preparar a los participantes a planificar y establecer sus priopios pequeños negocios.	Administración para el Adiestramiento de Futruros Empresarios y Trabajadores (AAFET)	enero - 09	junio-09	$132,771	39	Adultos y Desplazados
2	Programa de Adiestramiento para Tabajadores Incumbentes - ofrecer un adiestramiento en el empleo para capacitar a su personal en las nuevas destrezas relacionados a la introducción de nuevas tecnologías y lineas de producción.	Baxter Health Care of PR (Aibonito)	febrero-09	Jun-10	$511,168	140	Trabajadores Incumbentes
3	Brecha Digital IV - Oficina para el Financiamiento Socioeconómico y la Autogestión, adiestrar a jóvenes para empleo en el ensamblaje, instalación y reparación de computadoras.	Comunidades Especiales	jul-09	agosto-09	$498,000	600	Jóvenes
4	Programa Empleo de Verano - participar de un empleo de verano con el propósito de desarrollar destrezas básicas en un escenario real de trabajo de manera que puedan tomar conciencia de la importancia de adquirir tales habilidades para obtener un empleo o retenerlo, capacidad de seguir instrucciones y que reconozcan el valor de mantenerse en la escuela o de regresar a la misma.	Departamento de la Familia	jul-09	septiembre-09	$134,920	200	Jóvenes
5	Experiencia de trabajo de West Security Services, Inc. - experiencia de trabajo para guardias de seguridad.	West Security Services, Inc.	oct-09	Sep-10	$248,903	58	Adultos
6	Experiencia de Trabajo de JJM Construction - experiencia de trabajo en trabajos de construcción.	JJM Construction, Corp.	octubre-09	septiembre-10	$246,125	51	Jóvenes y Adultos
7	Transferencia de Tecnología - adiestramiento a trabajadores incumbentes sobre transferencia de tecnología de Japón a Puerto Rico.	Checkpoint Caribbean, LTD en Ponce	diciembre 09	Jun-11	$20,374	11	Trabajadores Incumbentes
8	Disaster National Emergency Grant Servere Storm and Flooding-PR-03 - orientaciones a damnificados.	E&F Development	septiembre-09	Sep-10	$129,625	61	Jóvenes y Adultos
9	Solidarida-Servicios Intensivos a personas beneficiarias del Programa de Asistencia Nutricional (PAN) con el propósito de que adquieran conocimientos, destrezas, actitudes y comportamientos que promuevan romper con la dependencia económica.	Job Connection Center, Inc.	jul-09	Sep-09	$138,204	200	Destrezas

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
10	Destrezas en el emploe en el Siglo XXI y desafíos ambientales - campamento de verano para impactar a 667 jóvenes de 14 a 18 años a los municipios de San Juan, Utuado, Mayaguez y Orocovis.	Taller de Fotoperiodismo, Inc.	jul-09	agosto-09	$1,501,000	667	Jóvenes
11	Repaso de revalida de medicina - ofrecer asistencia directa a estudiantes de escasos recursos que al terminar su carrera, no cuentan con los medios para cubrir los costos asociados con la reválida.	John Dewey College	may-09	Jun-10	$702,625	120	Adultos (Estudiantes de Medicina)
12	Servicios Educativos Desertores Escolares - Servicios Educativos y/o Adiestramientos para el Rescate de Desertores Escolares - Ofrecer una educación integral y vocacional promoviendo el desarrollo integral de los jóvenes desertores escolares o en algo riesgo de deserción. Se ofrecerán talleres en el área de Barbería, Electricidad, Reparación de Computadoras y Data Entry, con un programa de servicios multidiciplinarios.	Politécnico Amigó	Sep-09	enero - 10	50,000	1,525	Adultos
13	La Ciudad Encantada de Navidad - brindar apoyo a trabajadores desplazados por la Ley 7 a través de actividades a lleverse a cabo durante la celebración de la Ciudad Encantadad de Navidad del 25 de noviembre de 2009 al 6 de enero de 2010 en el Municipio de Guaynabo.	Fes Isla, Inc.	Nov-09	Jan-10	246,125	51	Adultos

Año 2010							
1	Psicología Clínica - Internado de doctores en Psicología Clínica en el Departamento de la Familia.	Escuela de Medicina de Ponce	Ago-10	Ago-11	180,960	10	Médicos
2	Proyecto Orientadores Verdes - Adiestramiento a jóvenes y adultos en conservación de energía.	JM Professional & Training Group, Inc.	ago-10	Nov-11	248,642	120	Jóvenes y Adultos
3	Talleres para Especialistas en Planillas y Especialistas en IVU - Talleres para autoempleo a 60 trabajadores.	JM Professional & Training Group, Inc.	Dic-10	Dic-10	117,600	60	Jóvenes, Adultos y Desplazados
4	Proyecto Orientadores Verdes II - adiestramiento como instrumento para que experimenten un empleo de corta duración con técnicas y preparación educativa en el área de los empleos verdes.	JM Professional & Training Group, Inc.	ago-10	oct-10	124,141	60	Jóvenes y Adultos
5	Adiestramiento en el Empleo (OJT) en JJM Construction Corp. II - Adiestramiento en el empleo para trabajadores de construcción.	JJM Construction, Corp.	oct-10	sep-10	122,648	11	Adultos

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
6	Experiencia de Trabajo para el Acondicionamiento de Escuelas Públicas - Experiencia de empleo para 120 adultos desempleados de los cuales 103 ocuparán la plaza de Auxiliar de Trabajo de Conservación y 17 serán Supervisores de Brigadas.	Administración del Derecho al Trabajo (ADT)	Jun-10	Jun-10	247,196	120	Adultos
7	Tecnología al Puerto de Las Américas - Proyecto de adiestramiento para 200 empleados desplazados e incumbentes de Ponce y pueblos limítrofes.	Área Local de Ponce	Sep-08	Jun-10	1,000,000	200	Adultos
8	Compañía de Parques Nacionales - Curso de conservación y sustentabilidad desde su puesto de trabajo, dirigido a ofrecer nuevas destrezas ocupacionales en el área de conservación y ambiental a los empleados de la Agencia.	Platinium Advisors y Torna Sol, Inc.	Abr-10	Jul-10	746,625	543	Adultos
9	Destrezas para el Empleo en el Siglo XXI y Desafíos Ambientales - Campamento de Verano para impactar a 667 jóvenes de 14 a 18 años a los muncipios de San Juan, Utuado, Mayaguez y Orocovis.	Taller de Fotoperiodismo	Jun-10	Ago-10	1,000,500	667	Jóvenes
10	Veraneando en Verde - Capacitar a 200 jóvenes entre las edades de 14 a 18 años en la Energía Renovable, fomentar el reciclaje y el reuso, disminuir el uso del papel y utilizar los recursos naturales y las herramientas de nuestro entorno.	Administración para el Adiestramiento de Futuros Empresarios y Trabajadores (AAFET)	Jun-10	Ago-10	374,000	200	Jóvenes
11	Adiestramiento para Cuarto Año - Servicio a 75 participantes para finalizar el Cuarto Año escolar.	Municipio de Cabo Rojo	Feb-10	Dic-10	243,750	75	Jóvenes
12	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 63 participantes para puestos de Trabajadores de Limpieza, Mantenimiento, Carpinteros y Oficinistas, entre otras.	Municipio de Las Marías	Abr-10	Jun-10	153,670	63	Adultos
13	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 44 participantes para puestos de Operadores de Equipo Pesado, Conductores de Vehículos y Trabajadores.	Municipio de Lares	Abr-10	Jun-10	152,941	44	Adultos
14	Experiencia de Trabajo - Capacitar a 74 participantes para que desarrollen buenos hábitos y destrezas necesarias.	Municipio de Aguada	Abr-10	Jun-10	245,824	74	Adultos
15	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 67 participantes para puestos de Trabajadores.	Municipio de Aguadilla	Abr-10	Jun-10	228,753	67	Adultos

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
16	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 47 participantes para puestos de Trabajadores.	Municipio de Patillas	Abr-10	Jun-10	154,472	47	Adultos
17	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 39 participantes para puestos de Trabajadores, Oficinistas, Auxiliar de Oficina y Vehículos Pesados.	Municipio de Naranjito	Abr-10	Jun-10	80,323	38	Adultos
18	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 73 participantes para puestos de Trabajadores y Oficinistas.	Municipio de Gurabo	Abr-10	Jun-10	153,202	73	Adultos
19	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 45 participantes en diferentes áreas de trabajos.	Municipio de Canóvanas	Abr-10	Jun-10	153,630	45	Adultos
20	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 45 participantes en diferentes áreas de trabajos.	Municipio de Barranquitas	Abr-10	Jun-10	154,063	45	Adultos
21	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 43 participantes en diferentes áreas de trabajos.	Municipio de Corozal	Abr-10	Jun-10	153,185	43	Adultos
22	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 60 participantes para puestos de Trabajadores y Oficinistas.	Muncipio de Vega Baja	Abr-10	Jun-10	153,737	60	Adultos
23	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 58 participantes donde podrán desarrollar destrezas básicas o habilidades para competir en el mercado laboral.	Municipio de Utuado	May-10	Jun-10	154,390	58	Adultos
24	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 47 participantes para puestos de Trabajador I y Oficinistas.	Municipio de Guayama	Abr-10	Jun-10	154,087	77	Adultos
25	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 108 participantes bajo el puesto de Trabajador I.	Municipio de Moca	Abr-10	Jun-10	245,824	108	Adultos
26	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 67 participantes para los puestos de Trabajadores, Guardianes, Enfermeras, Oficinistas y Conserjes.	Municipio de Camuy	Abr-10	Jun-10	153,825	67	Adultos
27	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 55 participantes en diferentes áreas de trabajo.	Muncipio de Barceloneta	Abr-10	Jun-10	152,680	55	Adultos
28	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 73 participantes para puestos de Trabajadores I.	Municipio de Cidra	Abr-10	Jun-10	153,202	73	Adultos

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
29	Experiencia de Trabajo - Ofrecer a 40 participantes la oportunidad de aumentar su potencial y destrezas, así como sus conocimientos en el mundo del trabajo.	Municipio de Ceiba	Abr-10	Oct-10	247,219	40	Adultos
30	Proyecto Verano Tresto - Actividad de verano enfocada en talleres de literacia en tecnología básica, valores y educación.	Virtual Educational Resources Network (VERNET)	Jul-10	Sep-10	238,200	120	Adultos
31	Creación de nuevos empleos - adiestramiento a la medida a 130 trabajadores participantes que han de ser reclutados y retenidos para trabajar en las facilidades.	Honeywell Aerospace de PR, Inc.	Jun-10	Jun-11	365,239	130	Adultos
32	Programa de Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes - programa de adiestramiento para mejorar destrezas, conocimientos, actitud y motivación de empleados incumbentes como medio de retención de empleo y cesantías.	Essilor Industries	Sep-10	Dic-10	944,609	147	Incumbentes
33	Programa de Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes - Adiestramiento en el empleo a 340 trabajadores para diferentes puestos en tiendas a través de todo Puerto Rico	Walmart	Abr-10	Abr-11	884,141	340	Incumbentes
34	Programa de Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes - Adiestramiento a la medida a 700 participantes para nuevas facilidades de Barceloneta	Walmart	Abr-10	Abr-11	2,425,472	700	Incumbentes
35	Adiestramiento en la Producción y Mercadeo Especializado en Hortalizas y Plantas Aromáticas-Medicinales - Adiestramiento para preparación de huertos caseros de plantas aromáticas y medicinales para autoempleo.	E & F Development	Jun-10	dic-11	249,375	75	Adultos
36	Adiestramiento "Food Safety Manager" - Talleres a empleados de Comedores del Departamento de Educación para obtener la certificación de "Food Safety Manager".	Fundación de Comedores Escolares	Jun-10	Dic-10	208,673	387	Incumbentes
37	Empleo de Verano 2010 - Ofrecer empleo de verano a jóvenes entre las edades de 14 a 18 años para que adquieran nuevas destrezas para el mejoramiento de sus capacidades y convertirlos en individuos competitivos en el campo laboral.	Departamento de la Familia	Jun-10	Aug-10	199,177	220	Jóvenes
38	Experiencia de Trabajo - Adiestramiento a personas desplazadas por Ley 7, en puestos distintos a lo que ocupaban dentro de las facilidades de la Agencia.	Departamento de la Familia	Abr-10	Dic-10	115,275	40	Desplazados
39	Experiencia de Trabajo - experiencia de trabajo para paticipantes con el propósito de fortalecer la emisión de certificados de nacimiento (Experiencia de Trabajo)	Departamento de Salud	Ago-10	dic-10	197,968	30	Adultos

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
40	Food Distributors - adiestramiento en el empleo a trabajadres para diferentes puestos en nuevas facilidades.	Consorcio Noroeste	Abr-10	junio-11	131,950	35	
41	Programa de Ventas y Mercadeo para Trabajadores Desplazados - adiestramiento a 50 desplazados para impulsar el autoempleo y microempresas.	Power of Pymes	sep-10	sep-11	60,000	50	Desplazados
42	Adiestramiento en el Empleo II - experiencia de trabajo.	West Securities	Sep-10	Mar-11	110,103	15	Adultos
43	The Youth Corner - Adiestramiento de destrezas para la preparación de jóvenes a tomar el exámen equivalente de escuela superior.	El Amor Espera	nov-10	junio-11	102,000	60	Jóvenes
44	Programa de Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes - retener y desarollar empleados para garantizar continuidad operacional.	Aireko Construction	oct-10	junio-12	241,664	70	Trabajadores Incumbentes
45	Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes - adiestramiento para trabajadores incumbentes para aumentar sus destrezas ocupacionales.	Boston Scientific	sep-10	junio-11	71,000	91	Trabajadores Incumbentes
46	Integración Social y Ocupacional de los confinados (ISEPO) - ofrecer servicios relacionados a la educación, rehabilitación, aspectos sociales y ocupacionales y sicológicos en Puerto Rico a los confinados.	Creise Corporation	nov-10	mayo-11	247,515	60	Adultos confinados
47	Desarrollar las destrezas de autogestión, ocupacionales y autoempleo. Talller de reciclaje, recogido de escombros, mantenimiento y conocimiento en las áreas de sistemas de computadoras y su cuido para la disminución de energía.	Carering Angels with Love, Inc.	jun-10	jun-11	1,344,000	475	Adultos
48	Experiencia de Trabajo y Adiestramiento a la Medida - experiencia para nuevos empleados en los pueblos de Río Grande, Loíza y Yabucoa.	Oficina Pro Ayuda a Personas con Impedimentos (OPAPI)	enero-10	junio-11	113,932	20	Adultos
49	Adiestramiento en el empleo para empleados del San Juan Water & Beach Club Hotel.	WC Owner, LLC	Dic-10	junio-11	150,000	45	Incumbentes
50	Piensa Globalmente Verde, Actúa Localmente Verde - experiencia de empleo.	Municipio de Loíza	Dic-10	junio-11	140,799	54	New hiring
51	Adiestramiento en el empleo para empleados del Hotel W Retreat Spa.	W PR Management, LLP	oct-10	dic-11	248,539	49	Trabajadores Incumbentes
52	Experiencia de empleo en el Hotel W Retreat & Spa.	W PR Management, LLP	nov-10	nov-11	248,868	50	New hiring

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
53	Academia de Cadetes Correccionales - ofrecer un adiestramiento en el empleo y luego de completar el mismo serán reclutados por el Departamento de Corrección.	Departamento de Corrección y Rehabilitación	oct-10	jun-11	425,245	100	Adultos
54	Reválida CPA - adiestramiento a participantes para repaso de la reválida de CPA.	Advance Workforce Training Group	may-10	may-11	248,000	40	Adultos
55	Adiestramiento para Adultos y Trabajadores Desplazados - orientados en el campo de la seguridad.	West Securities, Inc.	Ago-10	Dic-11	158,900	35	Desplazados
56	Adiestramiento en el Empleo a nuevos empleados de la Compañía Metzgermeister & Research Corp. ya que la compañía esta en el proceso de expansión de operaciones en la planta de procesamiento de carnes ubicada en el Municpio de Ciales.	Consorcio Manatí-Dorado		feb-11	246,265	73	Adultos
57	Experiencia de Trabajo - Ofrecer una experiencia de trabajo a 64 participantes para puestos de Trabajadores I.	Municipio de Arroyo	Abr-10	oct-10	247,219	64	Adultos

Año 2011

1	Experiencia de Empleo - ofrecer una experiencia de trabajo para preparar a los participantes para el mercado laboral capacitándolos con destrezas especiales.	Municipio de Naguabo	feb-11	jun-11	88,132	25	Adultos
2	Adiestramiento en el Empleo para Empleados de Yunquemar Beach Hotel - Ofrecer adiestramiento en el empleo para nuevo reclutamiento.	Ferrer & Sons Development, Inc.	enero-11	junio-11	30,276	5	Adultos
3	Proyecto para Jóvenes de Tecnología y Educación en comunicaciones VOICE - Ofrecer a participantes adiestramiento en tecnología y educación en comunicaciones, de una manera innovadora y retante a jóvenes de 16 a 24 años que están en riesgo o que son desertores escolares.	Creise Corporation	feb-11	Dic-11	193,080	60	Jóvenes
4	Capacitación Empresarial - Adiestramiento para que participantes adquieran destrezas para adquirir y establecer nuevos negocios.	AAFET	nov-11	dic-11	74,300	118	Jóvenes
5	Proyecto Especial de adiestramiento a jóvenes de 14 a 18 años en formación vocacional en empleos verdes concienciación comunitaria.	AAFET	jun-11	jun-11	157,440	128	Jóvenes

Unidad de Proyectos Especiales Informe de Transición 2012

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
6	Experiencia de Trabajo - Experiencia de trabajo para colocación en choferes regulares y de transportación especial.	Transporte Rivera	enero-11	may-12	230,812	49	Jóvenes y Adultos
7	Servicio de Capacitación Empresarial - Adiestramiento para desarrollar actitudes y conductas para emprender sus propios negocios.	Tecsecure, Inc.	feb-11	abr-11	70,000	40	Adultos y Desplazados
8	Servicio de Capacitación Empresarial - Adiestramiento del programa de Empretec se le presentarán a un máximo de 68 participantes del sector empresarial.	Tecsecure, Inc.	ago-11	dic-11	80,400	68	Adultos y Desplazados
9	Experiencia de Trabajo - Experiencia de trabajo a 14 jóvenes y adultos.	Plantillas del Pepino	enero-11	junio-11	83,933	14	Adultos
10	Recinto de Ciencias Médicas - adiestramiento para el repaso del RCLEX a enfermero(as) graduado(as).	Universidad de Puerto Rico Recinto de Ciencias Médicas Escuela de Enfermería	enero-11	junio-11	246,946	50	Adultos
11	Proyecto de Trabajadores Incumbentes - adiestramiento a trabajadores incumbnetes en la actualización de destrezas en tecnología análoga a digital.	Sistema Universitario Ana G. Méndez Sistema Canal 40	feb-11	junio-11	75,000	33	Incumbentes
12	Reválida CPA - adiestramiento a participantes para repaso de la reválida de CPA.	Advance Workforce Training Group	nov-11	Junio-12	250,000	50	Adultos
13	Repaso intensivo con programa de mentoria en la preparación para el examen de reválida de Contador Público Autorizado en Puerto Rico.	Advance Workforce Training Group	jun-11	jun-11	300,000	60	Adultos
14	Taller Dramático de Radio - ofrecer a jóvenes de la Escuela Superior JJ Osuna de Baldrich, talleres de arte dramático, locución, drama y comunicación.	Corporación de Puerto Rico para la Difusión Pública	mar-11	jun-11	199,927	163	Jóvenes
15	Talleres a Trabajadores Desplazados - orientado a desarrollo de destrezas ocupacionales instalación y monitoreo de Cámaras de Seguridad.	CDS Caribbean Digital Solution, Inc.	mar-11	jun-11	150,000	100	Trabajadores Desplazados
16	Pitusa - 960 horas de adiestramiento en el empleo en Villalba.	Consorcio La Montaña (Cidra-Villalba) PR Retail Store	jun-11	may-12	87,000	25	Adultos
17	Pitusa - 960 horas de adiestramiento en el empleo en Villalba.	Consorcio La Montaña (Cidra-Villalba) PR Retail Store	jun-11	may-12	85,840	28	Adultos
18	Adiestramiento para Adultos y Trabajadores Desplazados - orientados en el campo de la seguridad.	West Security	dic-11	jun-12	81,720	18	Desplazados

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
19	Talleres a Trabajadores Desplazados - orientados en el desarrollo de destrezas ocupacionales y en el área de empleos verdes.	Step Forward Services, Corp.	may-11	jun-12	198,450	81	Desplazados
20	Disaster National Emergency Grant Severe Storms and Flooding PR-03 - brindar adiestramientos para administrar sus propios cultivos hidropónicos y organizar un negocio, a los participantes afectados como consecuencia del desastre natural de la tormenta tropical Otto en los municipios de Morovis y Guayama.	Step Forward Services, Corp.	oct-11	ene-12	165,000	60	Desplazados
21	Experiencia de Trabajo - Municipio de Guayama.	Municipio de Guayama	may-11	jun-11	49,653	71	Jóvenes
22	Producción y Mercadeo Especializado - en huertos ecológicos y plantas aromáticas medicinales.	E & F Development	may-11	jun-11	110,100	60	Jóvenes y Adultos
23	Talleres a trabajadores desplazados orientados en el desarrollo de destrezas ocupacionales en el área de empleos verdes.	E & F Development	ene-11	jun-11	371,250	150	Adultos y Trabajadores Desplazados
24	Experiencia de Trabajo de Programa de Psicología Clínica en el Departamento de la Familia.	Escuela de Medicina de Ponce	oct-11	may-12	106,766	12	Adultos
25	American Recovery and Reinvestment Act of 2009 - talleres para acercamiento real al mundo laboral.	JM Professional & Training Group, Inc.	jun-11	jun-12	292,575	115	Jóvenes y Adultos
26	Mi Futuro II - este proyecto le proveerá a los jóvenes conocimientos básicos y las herramientas para que tengan la oportunidad de relacionarse en una ocupación y/o experiencia profesional.	JM Professional & Training Group, Inc.	jul-11	ene-12	78,419	60	Jóvenes
27	Disaster National Emergency Grant Severe Storms and Flooding-PR-03 - "Tecnología a tu Alcance" - ofrecer adiestramientos a participantes afectados como comsecuencia del Desastre Natural Otto de Sabana Grande y Salinas.	JM Professional & Training Group, Inc.	oct-11	ene-12	165,000	60	Jóvenes y Adultos
28	Seguimiento al participante y actualización de información.	Brickell Consulting Group, Corp.	may-11	jun-11	200,000	400	Adultos y Desplazados
29	Talleres a trabajadores desplazados orientados en el desarrollo de destrezas ocupacionales en el área de empleos verdes.	WR Gas Services, Inc.	feb-11	jun-11	240,000	200	Jóvenes y Adultos
30	Disaster National Emergency Grant Severe Storms and Flooding PR-03 - Capacitar en aspectos básicos de jardineria cultivo, siembra de plantas y mantenimiento.	General Management & Technical Institute	oct-11	dic-11	135, 000	15	Adultos
31	Desarrollar las destrezas de autogestión, ocupacionales y autoempleo.	Carering Angels with Love, Inc.	Dic-11	jun-12	176,800	68	Adultos
32	Handyman municipio Lajas adiestramiento en destrezas ocupacionales para trabajadores desplazados.	Mora's Telecomm Corp.	nov-11	dic-12	165,000	40	Desplazados

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
33	Adiestramiento en destrezas ocupacionales para Trabajadores Desplazados a través de la Isla. "Handyman"	Mora's Telecomm Corp.	jun-10	jun-11	1,415,500	475	Desplazados
34	Adiestramiento en destrezas ocupacionales para Trabajadores Desplazados a través de la Isla - "Handyman"	Mora's Telecomm Corp.	oct-11	dic-11	71,500	26	Desplazados
35	Escuela Secundaria Alterna Cabo Rojo Adiestramiento para Cuarto Año - educación secundaria alterna.	High Alternative Education	enero-11	ago-11	202,500	75	Jóvenes, Adultos Desplazados
36	High Alternative Education - ofrecer adiestramiento para obtener diploma de cuarto año en el Municipio de Isabela.	High Alternative Education	may-11	sep-11	237,500	125	Jóvenes, A/D
37	Proyecto de corte y estilo dirigido a capacitar a jóvenes y adultos para adquirir conocimientos en las técnicas avanzadas de corte y estilo.	IBO Technology	jun-11	jun-11	28,000	25	Jóvenes y Adultos
38	Experiencia de trabajo para jóvenes - participar de una experiencia de trabajo con el propósito de desarrollar destrezas básicas en un escenario real de trabajo de manera que puedan tomar conciencia de la importancia de adquirir tales habilidades para obtener un empleo o retenerlo, capacidad de seguir instrucciones que reconozcan el valor de mantenerse en la escuela o de regresar a la misma.	Municipio de Las Piedras	jun-11	jun-11	70,020	220	Jóvenes
39	Experiencia de trabajo para jóvenes - participar de una experiencia de trabajo con el propósito de desarrollar destrezas básicas en un escenario real de trabajo de manera que puedan tomar conciencia de la importancia de adquirir tales habilidades para obtener un empleo o retenerlo, capacidad de seguir instrucciones y que reconozcan el valor de mantenerse en la escuela o de regresar a la misma.	Municipio de Naranjito	jun-11	jun-11	67,599	140	Jóvenes
40	Experiencia de Empleo	Lucmar Solution, Inc.	feb-11	jun-11	190,637	29	New hiring
41	Adiestramiento en destrezas ocupacionales en campo de electricidad.	Sheet Metal Workers, Inc.	marzo-11	sep-12	229,438	24	Adultos
42	Adiestramiento a la medida en el cultivo de setas y experiencia de empleo empleo de nuevo ingreso participaran activamente en el cultivo, cosecha y recogido y empaque de setas de mesa.	Setas de PR	may-11	dic-12	157,564	14	New hiring
43	Ready Pa'l Futuro - usando el Sistema de Exploración de Carreras (SEC) se promueven el desarrollo social, la comunicación, trabajo en equipo y destrezas de liderato en jóvenes mayores de 14 años.	Creise Corporation	may-11	ago-11	928,400	1000	Jóvenes
44	"V Summer Experience" - usando el Sistema de Exploración de Carreras (SEC) se promueven el desarrollo social, la comunicación, trabajo en equipo y destrezas de liderato en jóvenes mayores de 14 años.	Creise Corporation	may-11	jun-11	178,600	100	Jóvenes

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
45	Programa de Adiestramiento para Trabajadores Incumbentes - adiestramiento a la medida en el uso de nueva tecnología a empleados incumbentes.	Honeywell Aerospace de PR, Inc.	jun-11	jun-11	852,225	270	Incumbentes
46		Resilient Consulting, Inc.	mar-11		1,000,000	140	Jóvenes
47		Administración para el Adiestramiento de Futuros Empresarios y Trabajadores (AAFET)	mar-11		16,500	30	Adultos y Desplazados
48	Adiestramientos a guardias de seguridad - llevar a cabo un adiestramiento relacionado al campo de la seguridad para jóvenes desempleados residentes del área oeste.	West Security Services, Inc.	mar-11	jun-11	227,000	50	Jóvenes
49	Experiencia de trabajo municipio de Vieques - experiencia de trabajo a 115 jóvenes de 12 a 21 añoos para que adquieran experiencias de trabajos y fomentar las relaciones interpersonales.	Municipio de Vieques	may-11	jun-11	58,489	115	Jóvenes
50	Adiestramiento a la medida en técnico de sistema de transmisión y distribución (*Celadores)*	Autoridad de Energía Eléctrica (AEE)	dic-11	jun-12	266,823	70	Adultos
51	Disaster National Emergency Grant Severe Storms and Flooding PR-03 - brindar adiestramientos para administrar sus propios cultivos hidropónicos y organizar un negocio, a los participantes afectados como consecuencia del desastre natural de la tormenta tropical Otto.	Brickell Consulting Group, Corp.	dic-11	jun-11	120,000	240	Adultos y Desplazados
52	Ofrecer adiestramiento en el empleo a nuevo reclutamiento como medio de retención de empleo y mecanismo de destrezas que le permitan mejorar la competitividad y productividad.	Vaca Brava Old San Juan, LLC	nov-11	may-12	153,322	50	Adultos
53	Experiencia de trabajo para cubrir las necesidades urgente el cuido de 19 niños, donde se procura que los participantes obtengan las herramientas necesarias para la colocación y retención de un empleo.	Departamento de la Familia	oct-11	abr-12	38,911	4	Adultos

Año 2012

1	Técnicos en conservación de líneas eléctricas (Podadores) - Adiestramiento para operar equipo especializado del sistema y reestablecimiento del sistema del servicio.	Autoridad de Energía Eléctrica (AEE)	ene-12	jun-12	89,074	40	Adultos

Unidad de Proyectos Especiales Informe de Transición 2012

#	PROYECTO	ENTIDAD O AGENCIA	Fecha Comienzo	Fecha Finaliza	Fondos Invertidos	# Personas Programadas	Población Impactada
2	Experiencia de Trabajo - se reclutarán 15 nuevos empleados para una experiencia de trabajo en la Empresa West Security Services, Inc. en el área de seguridad.	West Security Services, Inc.	jul-12	Dic-12	140,040	15	Adultos
3	Taller Intensivo para establecer desde el hogar una oficina de contabilidad pública - ofrecer 135 horas de talleres en contabilidad pública con el propósito de proveerles alternativas empresariales y de empleabilidad.	Compañía de Readiestramiento y Talleres Empresariales	jul-12	dic-12	1,338,000	150	Adultos
4	Actualización de destrezas ocupacionales según los reglamentos de Starwood Hotels.	Sheraton Old San Juan	may-12	dic-12	100,002	152	Adultos
5	Empleados de nuevo ingreso se adiestraran en las técnicas y destrezas necesarias para el cuidado manejo y producción de la gaillina y sus huevos. Durante la fase teórica se ofrecerán 16 temas relacionados a las funciones de la granja y luego practicarán lo aprendido por un periodo de 6 meses.	Granja Avícola Pujols	jun-12	jun-12	48,467	6	Adultos
6	Adiestrmiento a trabajadores agrícolas	Frutos de la Montaña de Lares, Inc.	ago-12	jun-13	58,800	28	Adultos

PUERTO RICO TRABAJA

I. Descripción del Área:

Puerto Rico Trabaja es el sistema estandarizado de oportunidades (SEO) administrado por la Administración de Desarrollo Laboral (ADL). Se desarrolla con base de un requisito federal para que éste sirva de herramienta para los beneficiarios del Servicio de Empleo del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y crea un puente entre patronos y trabajadores permitiendo unir al individuo adecuado con el puesto correcto.

Dentro de nuestro portal de PRT además de de ofertas disponibles, el sistema le provee tanto a Patronos como Participantes orientación sobre los diferentes servicios que ofrece el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y sus componentes. Para los participantes, la orientación va dirigida a la búsqueda de empleo, elaboración de resume, tips para asistir a una entrevista, entre otros. En lo que concierne a Patronos, la información va dirigida a los diferentes programas de incentivos salariales que se ofrecen a través de los fondos WIA o de los fondos del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

II. Listado de Puestos:

En esta área trabajan once (11) empleados: siete (7) Oficiales de Coordinación y dos (2) Representantes de Servicio al Cliente. (CARMARI, ELVIA?)

III. Misión:

Servir de enlace, entre los patronos con oportunidades de empleo disponibles y candidatos a empleo disponibles, uniendo a su vez estos esfuerzos con las áreas locales del sistema de inversión en la fuerza trabajadora de Puerto Rico y el Servicio de Empleo del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

IV. Informes Regulares Emitidos:

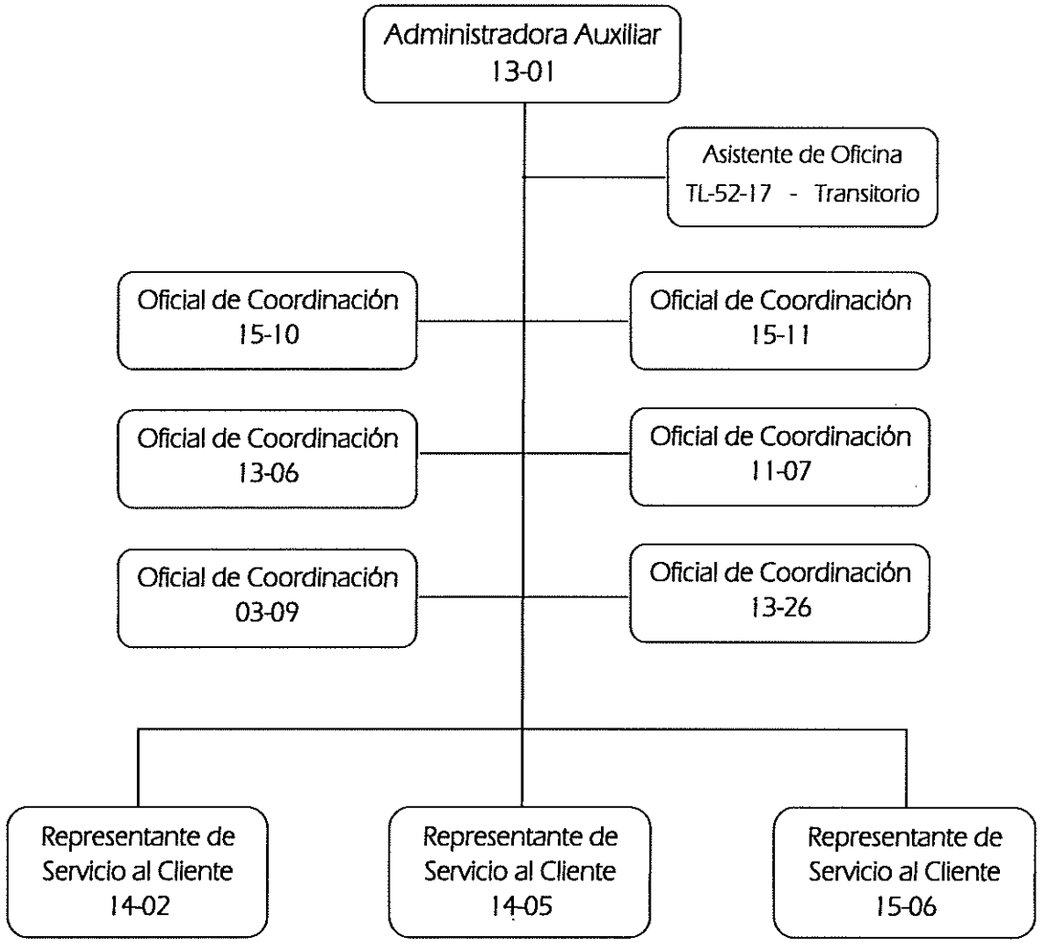
Informes de participantes y patronos registrados, y ofertas de empleo disponibles.

V. Listado de Procedimientos o Políticas Aplicables:

N/a

ADMINISTRACIÓN DE DESARROLLO LABORAL
DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO DE PUERTO RICO

PUERTO RICO TRABAJA



VI. ORGANIGRAMA

VII. Plan de Trabajo

Área Unidad: Puerto Rico Trabaja

Administrador Auxiliar: Yolanda Rivera Ortiz

Meta	Objetivos	Actividad	Fecha	Responsable
1. Convertir Puerto Rico Trabaja en una de las principales alternativas para ayudar a las personas en búsqueda de un empleo a reintegrarse al mundo laboral.	1.1 Lograr que mas participantes utilicen esta herramienta en sus esfuerzos por obtener un empleo. 1.2 Integrar mayor numero de patronos para que publiquen sus ofertas en la página.	1.1 Ferias de empleo con el fin de orientar a participantes en cómo utilizar el sistema de Puerto Rico Trabaja. 1.2 Identificar patronos potenciales. Una vez estos patronos se hayan identificado establecer un plan de visitas y coordinar las mismas para orientación y registro en el sistema de Puerto Rico Trabaja	1.1 Varias Fechas 1.2 Varias Fechas	1.1 Personal designado de PRT. 1.2 Personal designado de PRT.
2. Trabajar de forma integrada con el Servicio de Empleo y las 15 Áreas Locales del Sistema WIA	2.1Lograr que el sistema de Puerto Rico Trabaja se convierta en la herramienta principal para la búsqueda de empleo. 2.2Promover un sistema estandarizado de ofertas y coordinación de entrevistas para el sistema WIA	2.1 Talleres educativos para empleados y participantes del sistema WIA y sus 15 aéreas locales, que promuevan información sobre el uso de PRT. 2.2 Promover y educar sobre el uso de PRT como herramienta principal para la búsqueda de empleo.	2.1 Varias Fechas 2.2 Varias Fechas	2.1 Personal designado de PRT. 2.2 Personal designado de PRT
3. Continuar mejorando el sistema hasta lograr el funcionamiento óptimo que facilite a los usuarios y personal que trabaja con Puerto Rico Trabaja su uso	3.1 Identificar y enumerar las fallas del sistema. Crear una lista de las mismas. Sugerir posibles soluciones para problemática. 3.2 Sugerir mejoras al sistema de acuerdo a las necesidades de uso de Patronos, Candidatos y Administrador.	3.1 Utilizar el sistema en todas sus funciones (Patrono, Candidato, Administrador) e identificar y enumerar las fallas del sistema. Proveer lista a programadores para su arreglo 3.2 Utilizar el sistema en todas sus funciones (Patrono, Candidato y Administrador) para identificar mejoras que puedan optimizar el uso del sistema de PRT.	3.1 Mensual y continuo. 3.2 Mensual y continuo.	3.1 Personal designado de PRT. 3.2 Personal designado de PRT.

Área de Manejo de Casos

I. DESCRIPCIÓN DEL ÁREA:

El Área de Manejo de Casos y Consejería se creó para fortalecer la estructura y personal de manejo de casos y consejería en todo el sistema de inversión en la fuerza trabajadora de Puerto Rico. Es por ello que se le delegó la responsabilidad de proveer guías, asistencia y asesoramiento para que todos los servicios de las 15 áreas locales sean cónsonos con la Ley de Inversión en la Fuerza Trabajadora (WIA por sus siglas en inglés).

II. LISTADO DE PUESTOS:

Área de Recursos Humanos

III. MISIÓN:

Contribuir a uniformar y facilitar las funciones de los manejadores de casos en las quince (15) áreas locales del sistema de inversión de la fuerza trabajadora en Puerto Rico, ofreciendo adiestramientos y asesoramiento en el desarrollo de estrategias de servicios centralizadas en los participantes del sistema.

IV. INFORMES REGULARES EMITIDOS:

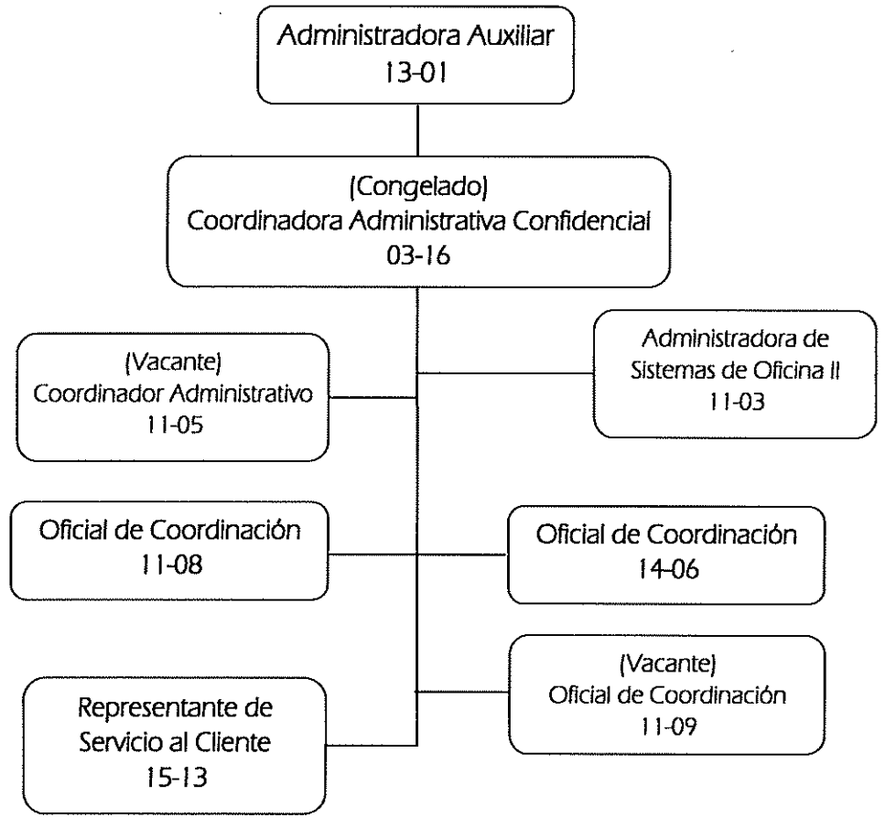
N/a

V. LISTADO DE PROCEDIMIENTOS O POLITICAS APLICABLES:

Título I de la Ley de Inversión en la Fuerza Trabajadora – Ley Pública 105-220 del 7 de agosto de 1998.

ADMINISTRACIÓN DE DESARROLLO LABORAL
DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO DE PUERTO RICO

MANEJO DE CASOS Y CONSEJERÍA



VI. ORGANIGRAMA

VII. PLAN DE TRABAJO

ÁREA/UNIDAD: Manejo de Casos

DIRECTOR/SUPERVISOR: Yolanda Rivera, Administradora Auxiliar

META	OBJETIVOS	ACTIVIDAD	FECHA	RESPONSABLE
1. Fortalecer la estructura y personal de manejo de casos y consejería en todo el sistema de inversión en la fuerza trabajadora de Puerto Rico.	1.1 Contribuir a uniformar y facilitar las funciones de los manejadores de casos en las quince (15) áreas locales del sistema de inversión de la fuerza trabajadora en Puerto Rico.	1.1A Ofrecer adiestramientos y asesoramiento en el desarrollo de estrategias de servicios centralizadas en los participantes del sistema. 1.1B Desarrollar ciclo de visitas a las áreas locales para monitorear el proceso de las áreas de manejo de casos.	Continuo	Oficiales de Coordinación

Oficina de Moca – UETDP

I. DESCRIPCIÓN DEL ÁREA:

La Oficina de Moca (también conocida como Centro de Apoyo de Moca) es parte de la Unidad Estatal para Trabajadores y Patronos (UETDP). Desde esta oficina se ofrece apoyo a las actividades de respuesta rápida que se realizan en el área noroeste de Puerto Rico. Además, esta oficina es la designada para coordinar y ofrecer servicios a los desplazados de las industrias que han perdido su empleo como resultado del comercio extranjero según lo dispone la Ley de Asistencia por Ajuste en el Comercio ("Trade Adjusment Assistance Act"). Inclusive, coordinan y se da seguimiento a las actividades desarrolladas con los fondos de emergencia "National Emergency Grant" (NEG).

II. LISTADO DE PUESTOS:

Área de Recursos Humanos

III. MISIÓN:

- Promover a los trabajadores a una pronta reincorporación a la fuerza laboral.
- Proveer adiestramientos y asistencia económica para que el trabajador logre un nuevo empleo.
- Ayudar al trabajador a obtener un nuevo empleo y retenerlo, logrando que reciba un salario similar a su empleo anterior.

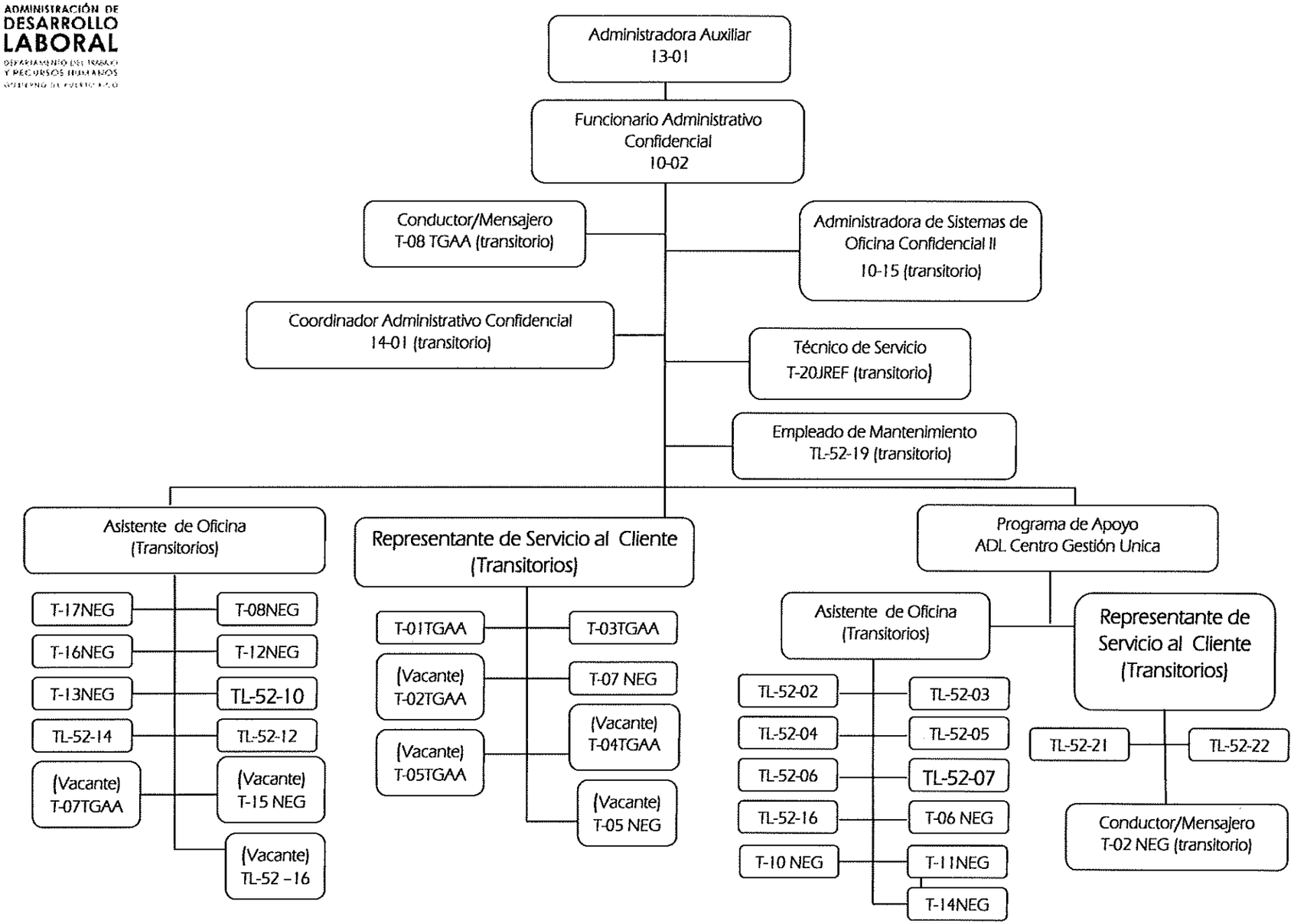
IV. INFORMES REGULARES EMITIDOS:

El Proyecto "Trade Adjusment Assistance" (TAA) emite un informe trimestral llama TAPR al Departamento del Trabajo federal.

V. LISTADO DE PROCEDIMIENTOS O POLITICAS APLICABLES:

ADMINISTRACIÓN DE DESARROLLO LABORAL
DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO DE PUERTO RICO

UETDP–MOCA



VI. ORGANIGRAMA

VII. PLAN DE TRABAJO

ÁREA/UNIDAD: Oficina de Moca – Unidad Estatal para Trabajadores y Patronos (UETDP)

DIRECTOR/SUPERVISOR: Jane Bravo

META	OBJETIVOS	ACTIVIDAD	FECHA	RESPONSABLE
1. Servir de apoyo a las actividades de respuesta rápida de la UETDP	1.1 Responder efectivamente en las actividades de respuesta rápida a los trabajadores desplazados por cierres y cesantías	1.1A Participar de actividades de respuesta rápida en cierres y cesantías, según sea necesario, brindando apoyo en los servicios a los trabajadores desplazados	Continuo	Personal designado de la Oficina
2. Asegurar que todos los trabajadores desplazados, por cierres y cesantías que apliquen bajo los criterios del programa TAA (Trade Adjustment Assistance), tengan disponibles los servicios necesarios para reincorporarse a un nuevo empleo.	2.1 Coordinar la certificación de las empresas/trabajadores desplazados bajo el programa TAA y servir de enlace con la Región de Boston del DOL en lo concerniente a este programa. 2.2 Coordinar servicios de adiestramientos para los trabajadores desplazados	2.1A Orientar a la gerencia de la empresa y a los trabajadores afectados sobre el programa y proceso de certificación 2.2A Recopilar información necesaria para establecer perfil de necesidades de servicios de adiestramientos a los trabajadores desplazados. 2.2B Una vez recibida la certificación del gobierno federal, coordinar la prestación de los adiestramientos 2.2C Someter informes requeridos por el DOL 2.2D Monitorear el desarrollo de las actividades.	Continuo	Personal designado de la Oficina

3. Contribuir al desarrollo de actividades bajo los fondos bajo el programa National Emergency Grant (NEG) para trabajadores desplazados u otros participantes, según aplique.	3.1 Coordinar efectivamente la prestación de servicios de adiestramiento a los participantes	3.1 A Orientar a los participantes y crear los expedientes 3.1B Coordinar el registro de los participantes en el sistema SIAC-WIA 3.1C Contribuir en la preparación de los informes al DOL	Continuo	Personal designado de la Oficina

ADMINISTRACIÓN DE DESARROLLO LABORAL
DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO DE PUERTO RICO

CERTIFICACION

Yo, Yolanda Rivera (*Nombre del Funcionario*) Administradora Auxiliar (*Puesto que ocupa*)

CERTIFICO Y DOY FE: Que toda la información aquí vertida y los documentos electrónicos que se anejan son fieles y exactos a los que constan en nuestros archivos. Entiendo que tanto la información como los documentos podrán ser verificados. Asimismo, soy consciente que de descubrirse cualquier falsedad o fraude sobre lo aquí afirmado y provisto, pudiera estar sujeto a las acciones legales correspondientes según dispuesto por el Artículo 19 de la Ley Núm. 197 de 2002, según enmendada, conocida como la "Ley del Proceso de la Transición del Gobierno".

Y para que así conste, firmo la presente Certificación hoy, 6 de septiembre de 2012.

Firma

Avenida F.D. Roosevelt #355
Fomento Industrial, Piso 2 - Hato Rey, P.R. 00918
P.O. Box 192159 San Juan, P.R. 00919- 2159
T 787.754.5504 | F 787.763.0195

www.adl.pr.gov