

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 23310 Enfermero(a) Ocupacional  
PERIODO PROBATORIO: 5 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	C	150
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	C	107
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	C	89
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,417</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>212</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

  
 \_\_\_\_\_  
 Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE  
 Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

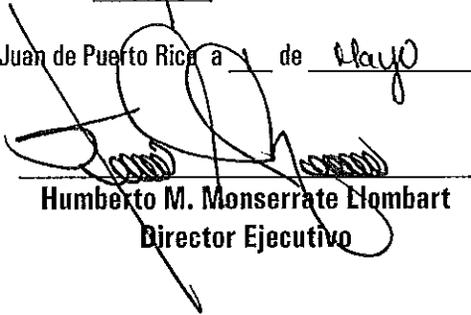
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 22310 Especialista en Contabilidad  
PERIODO PROBATORIO: 5 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	C	231
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A1	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,330</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>211</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Lombart**  
**Director Ejecutivo**

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 22330 Especialista en Contabilidad de Costos y Presupuesto  
PERIODO PROBATORIO: 5 meses

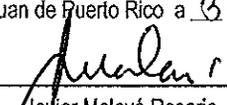
FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	C	231
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		0
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,389</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>212</b>

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.



  
 \_\_\_\_\_  
 Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE  
 Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incómbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 22630 Especialista en Desarrollo de Recursos Humanos  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	F	480
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	C	107
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	B	68
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		0
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,466</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>213</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.



Javier Malavé Rosario, MSHA, CHE  
Director Ejecutivo



Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incumbente en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 22332 Especialista Principal en Contabilidad  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	C	231
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,389</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>212</b>

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.



  
\_\_\_\_\_  
Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE  
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incómbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

**GOBIERNO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 21016 Especialista de Nómina  
PERIODO PROBATORIO: 5 meses**

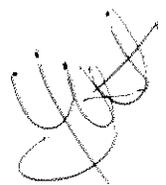
FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	C	150
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,113</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>207</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 4 de septiembre de 2012.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 4 de Septiembre de 2012.

  
 \_\_\_\_\_  
**Javier Malavé Rosario, MSHA, CHE**  
 Director Ejecutivo



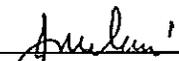
ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
 CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE  
 HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
 CLASE: 22620 Especialista en Recursos Humanos  
 PERIODO PROBATORIO: 5 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	B	82
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,284</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>210</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

  
 \_\_\_\_\_  
 Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE  
 Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incómbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

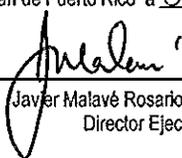
HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 22420 Especialista en Telecomunicaciones  
PERIODO PROBATORIO: 5 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	C	218
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>242</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,158</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>208</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

  
 \_\_\_\_\_  
 Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE  
 Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el Incumbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lodo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

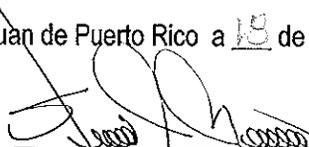
HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 23360 Instructor(a) Clínica  
PERIODO PROBATORIO: 5 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	F	480
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	A1	0
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	B	68
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		0
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,727</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>215</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto al 18 de diciembre de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 18 de diciembre de 2008.

  
Humberto M. Monserrate Llobart  
Director Ejecutivo

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES**

CLASE: 21611 Oficial de Control de la Propiedad

PERIODO PROBATORIO: Tres (3) meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	A	129
2. Experiencia.....	0	0
3. Credenciales Profesionales.....	0	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	C	115
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	B	109
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>731</b>
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		202

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de julio de 2007.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 5 de agosto de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart  
Director Ejecutivo

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

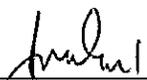
**HOJA DE RESULTADOS DE LA ÉVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 22510 OFICIAL DE INFORMACION Y EVENTOS  
PERIODO PROBATORIO: 5 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,142</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>207</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 9 de junio de 2011.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 9 de junio de 2011.

  
**JAVIER E. MALAVE ROSARIO, CHE, MHA**  
**DIRECTOR EJECUTIVO**



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

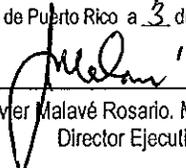
HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 22410 Operador(a) de Unidad Central de Informática  
PERIODO PROBATORIO: 4 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	B	168
2. Experiencia.....	C	150
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>196</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,008</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>205</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de \_\_\_\_\_ de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

  
 \_\_\_\_\_  
 Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE  
 Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES**

**CLASE: 23010 Supervisor(a) de Admisiones**

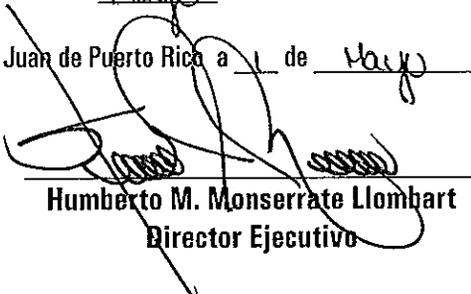
**PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	D	284
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	B	82
9. Supervisión.....	C2	86
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	B	68
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,256</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>209</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Llobhart**  
Director Ejecutivo

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES

CLASE: 22231 Supervisor(a) de Biomédica

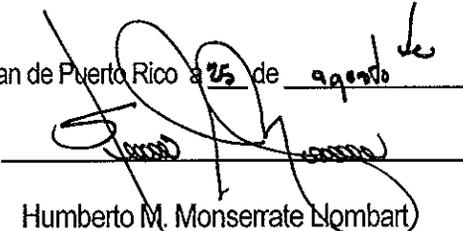
PERIODO PROBATORIO: Seis (6) meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	D	284
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	C	115
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	E	180
9. Supervisión.....	D1	76
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,531</b>
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		213

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de julio de 2007.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 25 de agosto de 2008.

  
 Humberto M. Monserrate Lombart  
 Director Ejecutivo



**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 22220 Supervisor(a) de Compras  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	C	231
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	B	82
9. Supervisión.....	C1	66
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,558</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>213</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
Humberto M. Monserrate Llobart  
Director Ejecutivo

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES**

**CLASE: 22520 Supervisor(a) de Comunicaciones**

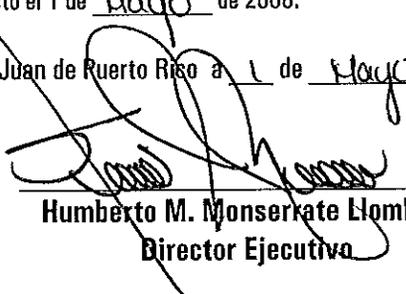
**PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	C	150
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	B	82
9. Supervisión.....	B2	61
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	B	68
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,271</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>209</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
Humberto M. Monserrate Lombart  
Director Ejecutivo

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

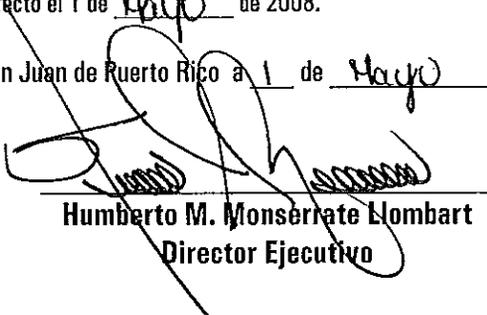
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 22340 Supervisor(a) de Contabilidad  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	C	231
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	C1	66
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,476</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>213</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
Humberto M. Monserrate Lombart  
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

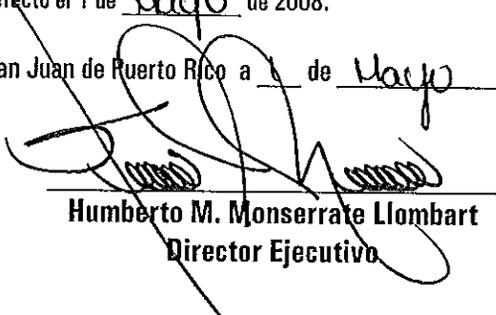
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES**  
CLASE: 22350 Supervisor(a) de Facturación y Cobros  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	C	231
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	B1	47
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		0
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,457</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>213</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
Humberto M. Monserrate Llombart  
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES**

CLASE: 22430 Supervisor(a) de Informática

PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	D	284
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	D1	76
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	A	53
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>97</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,322</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>210</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1ro de mayo de 2009.

  
 \_\_\_\_\_  
 Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE  
 Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incumbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 23710 Supervisor(a) de Servicios de Cuidado Respiratorio  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D3	128
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	D	115
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,647</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>214</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Llombart**  
Director Ejecutivo

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

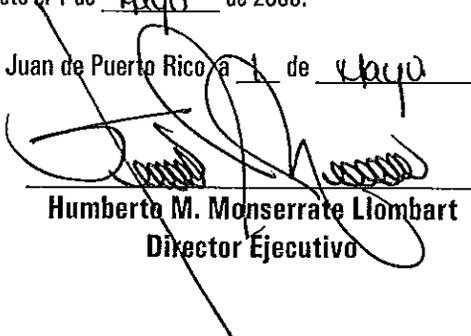
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES**  
**CLASE: 23320 Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Cuidado General de Cirugía**  
**PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D3	128
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,840</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>216</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Lombart**  
**Director Ejecutivo**

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

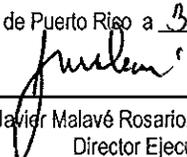
HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 23330 Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Cuidado Médico-quirúrgico  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D4	166
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,878</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>217</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

  
 \_\_\_\_\_  
 Javier Malavé Rosario, MSHA, CHE  
 Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

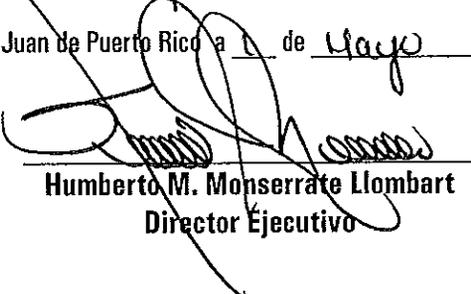
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 23325 Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Cuidado General de Medicina  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D4	166
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,878</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>217</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Llobart**  
**Director Ejecutivo**

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

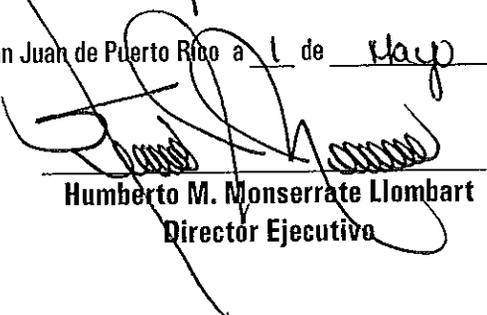
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 23330 Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Intensivo Crítico Cardiovascular  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D4	166
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		0
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,878</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>217</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Llombart**  
Director Ejecutivo

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

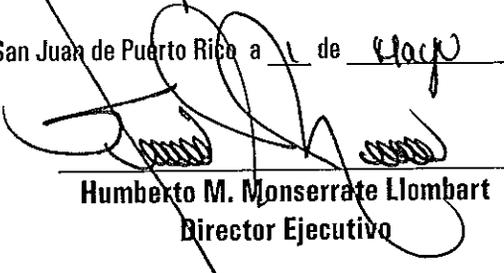
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES**  
**CLASE: 23335 Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Intensivo Quirúrgico Cardiovascular**  
**PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D4	166
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,878</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>217</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Llobart**  
**Director Ejecutivo**

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

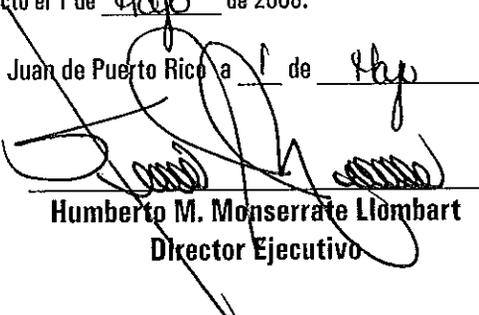
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 23340 Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Laboratorio Invasivo  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D4	166
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,878</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>217</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Llobart**  
**Director Ejecutivo**

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

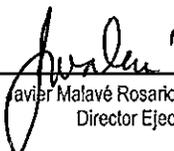
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES**  
CLASE: 23321 Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Laboratorio Cardiovascular No Invasivo  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D3	128
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,840</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>216</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

  
 \_\_\_\_\_  
 Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE  
 Director Ejecutivo

*JMR*  
 Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incumbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. La clase ocupacional de Supervisor de Laboratorio Cardiovascular No Invasivo no aparece en las primeras Asignaciones de Clase firmadas antes de fecha. No obstante, debía estar en las Asignaciones de Clase. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

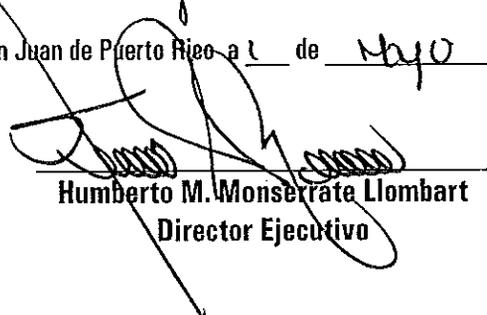
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 23350 Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Salas de Operaciones  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D4	166
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,878</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>217</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Llombart**  
**Director Ejecutivo**

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

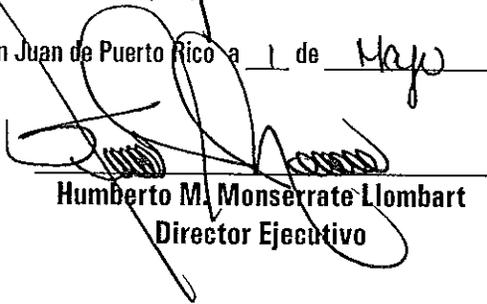
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 23210 Supervisor(a) de Servicios Farmacéuticos  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	C	115
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D3	128
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	B	68
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,758</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>215</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Llombart**  
Director Ejecutivo

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 22110 Supervisor(a) de Servicios de Ingeniería y Conservación  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

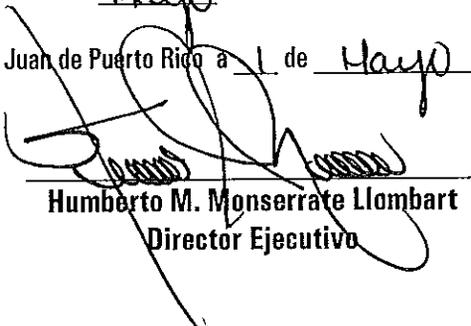
FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	B	168
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	B	185
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	B	109
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	B2	61
10. Ambiente de Trabajo.....	D	90
11. Riesgos.....	D	115
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,190</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>208</b>

*Handwritten initials/signature on the left margin.*

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Llombart**  
Director Ejecutivo

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

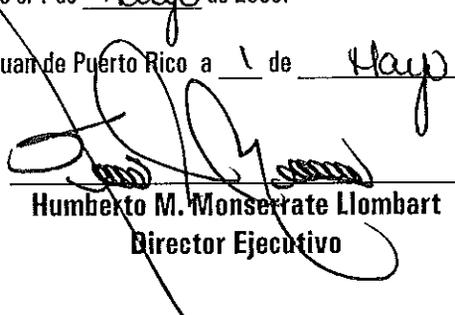
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 23410 Supervisor(a) de Servicios de Laboratorio Clínico  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	C	115
6. Impacto Fiscal.....	C	231
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D2	98
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	B	68
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,992</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>218</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
Humberto M. Monserrate Llombart  
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 23510 Supervisor(a) de Servicios de Manejo de Información de Salud  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	F	480
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	B	82
9. Supervisión.....	C2	86
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	B	68
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,767</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>215</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.



  
 \_\_\_\_\_  
 Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE  
 Director Ejecutivo

**Nota Aclaratoria:**

Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y algunas de las Hojas de Resultado de la Evaluación de Factores contenían errores. Esta clase ocupacional se implantó en el nivel salarial 214 lo cual no es correcto. Este error está en las Asignaciones de Clase firmadas antes de esta fecha. Este documento es firmado por el incumbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE**

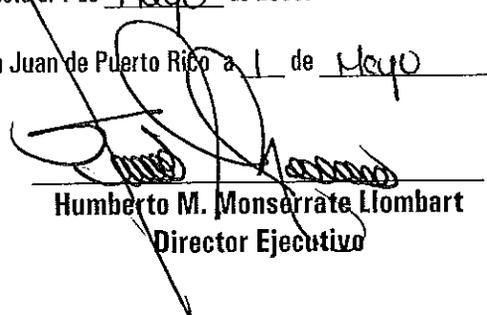
**HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES  
CLASE: 22210 Supervisor(a) de Servicios de Suministros  
PERIODO PROBATORIO: 6 meses**

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	C	115
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	B	109
8. Seguridad por Otros.....	B	82
9. Supervisión.....	B2	61
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>1,358</b>
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		<b>211</b>

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Llombart**  
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES

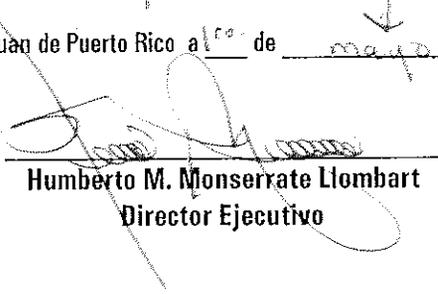
CLASE: TECNICO(A) DE TELECOMUNICACIONES  
PERIODO PROBATORIO: CUATRO (4) MESES

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	B	168
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
<b>Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales</b>		136
<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		1066
<b>NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)</b>		206

**AUTORIZACION**

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de MAYO de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1<sup>ro</sup> de mayo de 2008.

  
**Humberto M. Monserrate Llombart**  
 Director Ejecutivo

