ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE
ÍNDICE DE LAS CLASES DE PUESTOS POR PUNTOS
GERENCIA DEL SERVICIO DE CARRERA

CLASE DE PUESTOS	PUNTOS
Conductor(a) Mensajero(a)	683
Asistente en Recursos Humanos	726
Oficial de Control de Propiedad	731
Analista de Recursos Humanos en Adiestramiento	942
Operador(a) de Unidad Central de Informática	1,008
Asistente Gerencial	1,019
Analista de Recursos Humanos	1,058
Técnico de Telecomunicaciones	1,066
Asistente Gerencial Principal	1,078
Especialista de Nóminas	1,113
Oficial de Informacion y Eventos	1,142
Especialista en Telecomunicaciones	1,158
Supervisor(a) de Servicios de Ingeniería y Conservación	1,190
Asistente en Asuntos Gerenciales	1,207
Supervisor(a) de Admisiones	1,256
Supervisor(a) de Comunicaciones	1,271
Auditor(a)	1,280
Especialista en Recursos Humanos	1,284
Coordinador(a) de Servicios al Cliente	1,310
Supervisor(a) de Informática	1,322
Especialista en Contabilidad	1,330

CLASE DE PUESTOS	PUNTOS
Supervisor(a) de Servicios de Suministros	1,358
Coordinador de Manejo de Información	1,366
Coordinador(a) de Manejo de Información de Salud	1,366
Especialista en Contabilidad de Costos y Presupuesto	1,389
Especialista Principal en Contabilidad	1,389
Enfermero(a) Ocupacional	1,417
Supervisor(a) de Facturación y Cobros	1,457
Especialista en Desarrollo de Recursos Humanos	1,466
Supervisor(a) de Contabilidad	1,476
Administrador(a) de Documentos	1,510
Supervisor(a) de Biomédica	1,531
Supervisor(a) de Compras	1,558
Coordinador(a) de Utilización Médica	1,581
Coordinador(a) de Educación de Pacientes y Familia	1,619
Coordinador(a) de Ambiente de Cuidado y Manejo de Riesgo	1,629
Supervisor(a) de Servicios de Manejo de Información de Salud	1,631
Supervisor(a) de Servicios de Cuidado Respiratorio	1,647
Coordinador(a) de Mejoramiento de Calidad	1,724
Instructor(a) Clinico	1,727
Director(a) Asociado(a) en Relaciones Públicas	1,753
Supervisor(a) de Servicios Farmacéuticos	1,758

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE
ÍNDICE DE LAS CLASES DE PUESTOS POR PUNTOS
GERENCIA DEL SERVICIO DE CARRERA

CLASE DE PUESTOS	PUNTOS
Coordinador(a) de Trasplantes	1,769
Administrador(a) de Admisiones	1,834
Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Cuidado General de Cirugía	1,840
Supervisor(a) de Servicios de Enfermería – Laboratorio No Invasivo	1,840
Administrador(a) de Servicios de Trabajo Social	1,857
Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Cuidado General de Medicina	1,878
Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Intensivo Crítico Cardiovascular	1,878
Supervisor(a) de Servicios de Enfermería – Cuidado Médico-quirúrgico	1,878
Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Intensivo Quirúrgico Cardiovascular	1,878
Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Laboratorio Invasivo	1,878
Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Salas de Operaciones	1,878
Administrador(a) de Servicios de Terapia Física	1,907
Coordinador(a) de Control de Infecciones	1,925
Administrador(a) de Facturación y Cobros	1,946
Administrador(a) de Servicios de Cuidado Respiratorio	1,979
Administrador(a) de Manejo de Información de Salud	1,983
Supervisor(a) de Servicios de Laboratorio Clínico	1,992
Administrador(a) de Servicios Farmacéuticos	1,998
Director(a) Asociado(a) en Recursos Humanos y Relaciones Laborales	2,007
Administrador(a) de Servicios de Nutrición y Dietéticos	2,022
Director(a) Asociado(a) en Desarrollo de Recursos de Enfermería	2,033

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE
ÍNDICE DE LAS CLASES DE PUESTOS POR PUNTOS
GERENCIA DEL SERVICIO DE CARRERA

CLASE DE PUESTOS	PUNTOS
Administrador(a) de Servicios de Radiología	2,039
Administrador(a) Asociado en Servicios de Laboratorio Clínico	2,081
Director(a) Asociado(a) en Informática	2,087
Administrador(a) de Servicios de Suministros	2,138
Director(a) Asociado(a) de Asesoría Legal	2,200
Director(a) Asociado(a) en Ingeniería y Conservación	2,228
Administrador(a) en Servicios de Laboratorio Clínico	2,311
Administrador(a) de Laboratorio Cardiovascular No Invasivo	2,315
Administrador(a) de Clínicas de Evaluación Cardiovascular	2,422
Administrador(a) de Cuidado General de Cirugía	2,422
Administrador(a) de Cuidado General de Medicina	2,422
Administrador(a) de Cuidado Médico-quirúrgico	2,422
Director(a) Asociado(a) en Planificación Financiera	2,428
Administrador(a) de Intensivo Crítico Cardiovascular	2,457
Administrador(a) de Intensivo Quirúrgico Cardiovascular	2,457
Administrador(a) de Laboratorio Cardiovascular Invasivo	2,457
Administrador(a) de Salas de Operaciones	2,457
Administrador(a) General de Servicios de Enfermería	2,470
Director(a) Asociado(a) en Enfermería	2,581

NIVEL 201 $1,250 - 1,688

24310 Conductor(a) Mensajero(a)

NIVEL 202 $1,300 - 1,755

21610 Asistente en Recursos Humanos
21611 Oficial de Control de la Propiedad

NIVEL 203 $1,378 -1,929

NIVEL 204 $1,468 - 2,128

NIVEL 205 $1,570 - 2,355

22611 Analista de Recursos Humanos
21010 Asistente Gerencial
22410 Operador(a) de Unidad Central de Informática

NIVEL 206 $1,680 - 2,604

21011 Asistente Gerencial Principal
21015 Técnico de Telecomunicaciones

NIVEL 207 $1,798 - 2,787

21016 Especialista de Nómina
21020 Asistente en Asuntos Gerenciales

22510 Oficial de Información y Eventos

NIVEL 208 $1,924 - 3,078

22420 Especialista en Telecomunicaciones
22110 Supervisor(a) de Servicios de Ingeniería y Conservación

NIVEL 209 $2,058 - 3,190

23010 Supervisor(a) de Admisiones
22520 Supervisor(a) de Comunicaciones

NIVEL 210 $2,202 - 3,414

22320 Auditor(a)
23810 Coordinador(a) de Servicios al Cliente
22620 Especialista en Recursos Humanos
22430 Supervisor(a) de Informática

NIVEL 211 $2,368 - 3,694

22310 Especialista en Contabilidad

22210 Supervisor(a) de Servicios de Suministros
23520 Coordinador(a) de Manejo de Información de Salud

NIVEL 212 $2,545 - 3,996

23310 Enfermero(a) Ocupacional
22330 Especialista en Contabilidad de Costos y Presupuesto

NIVEL 213 $2,647 - 4,182

22630 Especialista en Desarrollo de Recursos Humanos
22220 Supervisor(a) de Compras
22340 Supervisor(a) de Contabilidad
22350 Supervisor(a) de Facturación y Cobros
22231 Administrador(a) de Documentos
22231 Supervisor(a) de Biomédica

NIVEL 214 $2,753 - 4,377

23830 Coordinador(a) de Educación de Pacientes y Familia
23840 Coordinador(a) de Ambiente de Cuidado y Manejo de Riesgos
23820 Coordinador(a) de Utilización Médica
23710 Supervisor(a) de Servicios de Cuidado Respiratorio

NIVEL 215 $2,863 - 4,581

23510 Supervisor(a) de Servicios de Manejo de Información de Salud

23860 Coordinador(a) de Mejoramiento de Calidad
23850 Coordinador(a) de Trasplantes
22530 Director(a) Asociado(a) en Relaciones Públicas
23360 Instructor(a) de Clínico
23210 Supervisor(a) de Servicios Farmacéuticos

NIVEL 216 $2,963 - 4,830

23020	Administrador(a) de Admisiones
23320	Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Cuidado General de Cirugía
23321	Supervisor(a) de Servicios de Enfermería – Labo Cardio No Invasivo

NIVEL 217 $3,067 - 5,060

22360	Administrador(a) de Facturación y Cobros
23720	Administrador(a) de Servicios de Terapia Física
22910	Administrador(a) de Servicios de Trabajo Social
23870	Coordinador(a) de Control de Infecciones
23325	Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Cuidado General de Medicina
23330	Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Cuidado Médico-quirúrgico
23335	Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Intensivo Crítico Cardiovascular
23340	Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Intensivo Quirúrgico Cardiovascular
23345	Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Laboratorio Invasivo
23350	Supervisor(a) de Servicios de Enfermería - Salas de Operaciones

NIVEL 218 $3,174 - 5,238

23530	Administrador(a) de Manejo de Información de Salud
23730	Administrador(a) de Servicios de Cuidado Respiratorio
23230	Administrador(a) de Servicios Farmacéuticos
23220	Administrador(a) de Servicios de Nutrición y Dietéticos
23420	Administrador(a) de Servicios de Radiología
23370	Director(a) Asociado(a) en Desarrollo de Recursos de Enfermería
22640	Director(a) Asociado(a) en Recursos Humanos y Relaciones Laborales
23410	Supervisor(a) de Servicios de Laboratorio Clínico

NIVEL 219 $3,285 - 5,421

23430	Administrador(a) Asociado en Servicios de Laboratorio Clínico
22240	Administrador(a) de Servicios de Suministros
22440	Director(a) Asociado(a) en Informática

NIVEL 220 $3,400 - 5,611

23110	Administrador(a) de Laboratorio Cardiovascular No Invasivo
23440	Administrador(a) en Servicios de Laboratorio Clínico
22810	Director(a) Asociado en Asesoría Legal
22120	Director(a) Asociado(a) en Ingeniería y Conservación

NIVEL 221 $3,519 - 5,455

23450	Administrador(a) de Clínicas de Evaluación Cardiovascular
23130	Administrador(a) de Cuidado General de Cirugía
23120	Administrador(a) de Cuidado General de Medicina
23140	Administrador(a) de Cuidado Médico-quirúrgico

NIVEL 222 $3,643 - 5,646

23190	Administrador(a) General de Servicios de Enfermería
23150	Administrador(a) de Intensivo Crítico Cardiovascular
23160	Administrador(a) de Intensivo Quirúrgico Cardiovascular
23170	Administrador(a) de Laboratorio Cardiovascular Invasivo
23180	Administrador(a) de Salas de Operaciones
22370	Director(a) Asociado(a) en Planificación Financiera

NIVEL 223 $3,770 - 5,844

23380 Director(a) Asociado(a) en Enfermería

9. HOJAS DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LOS FACTORES

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23020 Administrador(a) de Admisiones
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	A	0
4. Esfuerzo Mental	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	C	142
8. Seguridad por Otros	B	82
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	A	41
11. Riesgos	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,834**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**216**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23430 Administrador(a) Asociado en Servicios de Laboratorio Clínico
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	C	115
6. Impacto Fiscal.....	C	231
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D3	128
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		2,081
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		219

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23450 Administrador(a) de Clínicas de Evaluación Cardiovascular
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,422**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**221**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23130 Administrador(a) de Cuidado General de Cirugía
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,422**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**221**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23120 Administrador(a) de Cuidado General de Medicina
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		2,422
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		221

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23140 Administrador(a) de Cuidado Médico-quirúrgico
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,422**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**221**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22331 Administrador de Documentos
PERIODO PROBATORIO: 5 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	C	150
3. Credenciales Profesionales.....	B	185
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	B	82
9. Supervisión.....	B1	47
10. Ambiente de Trabajo.....	C	69
11. Riesgos.....	C	89
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		19
TOTAL DE PUNTOS		1555 1510
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**213**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008. Se cambio el título ocupacional por apelación.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22360 Administrador(a) de Facturación y Cobros
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	A	0
4. Esfuerzo Mental	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	D	300
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	B	82
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	A	41
11. Riesgos	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,946**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**217**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23190 Administrador(a) General de Servicios de Enfermería
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	F	480
2. Experiencia.....	F	330
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	C	115
6. Impacto Fiscal.....	C	231
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	E	180
9. Supervisión.....	E2	288
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,470**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**222**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23150 Administrador(a) de Intensivo Crítico Cardiovascular
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	D	150
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,457**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**222**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Hombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23160 Administrador(a) de Intensivo Quirúrgico Cardiovascular
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	D	150
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,457**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**222**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23170 Administrador(a) de Laboratorio Cardiovascular Invasivo
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	D	150
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,457**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**222**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23110 Administrador(a) de Laboratorio Cardiovascular No Invasivo
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	D	150
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	D2	98
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,315**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**220**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico, a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23530 Administrador(a) de Manejo de Información de Salud
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	E	254
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	B	89
6. Impacto Fiscal	B	91
7. Información	E	240
8. Seguridad por Otros	B	82
9. Supervisión	D2	98
10. Ambiente de Trabajo	A	41
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,983**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**218**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23180 Administrador(a) de Salas de Operaciones
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	D	150
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		2,457
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		222

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23730 Administrador(a) de Servicios de Cuidado Respiratorio
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	E	254
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad	B	89
6. Impacto Fiscal	B	91
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	D	138
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	C	89
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,979**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**218**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23230 Administrador(a) de Servicios Farmacéuticos
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	E	254
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	B	91
7. Información	C	142
8. Seguridad por Otros	D	138
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	A	41
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,998**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**218**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23440 Administrador(a) en Servicios de Laboratorio Clínico
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,311**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**220**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23220 Administrador(a) de Servicios de Nutrición y Dietéticos
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	C	142
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	B1	47
10. Ambiente de Trabajo	C	69
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,022**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**218**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23420 Administrador(a) de Servicios de Radiología
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	E	254
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad	D	150
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	C	142
8. Seguridad por Otros	D	138
9. Supervisión	D3	128
10. Ambiente de Trabajo	A	41
11. Riesgos	D	115
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,039**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**218**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22240 Administrador(a) de Servicios de suministros
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	A	0
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	D	300
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	B	82
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,138**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**219**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23720 Administrador(a) de Servicios de Terapia Física
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad	B	89
6. Impacto Fiscal	B	91
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	D	138
9. Supervisión	D1	76
10. Ambiente de Trabajo	C	69
11. Riesgos	C	89
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,907**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**217**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22910 Administrador(a) de Servicios de Trabajo Social
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	F	480
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	B	185
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	E	240
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D1	76
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	C	89
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		55
TOTAL DE PUNTOS		**1,857**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**217**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22611 Analista de Recursos Humanos
PERIODO PROBATORIO: 5 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	B	116
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,058**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**205**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22810 Director(a) Asociado de Asesoría Legal
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	F	480
2. Experiencia.....	F	330
3. Credenciales Profesionales.....	B	185
4. Esfuerzo Mental.....	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	D	300
7. Información.....	E	240
8. Seguridad por Otros.....	B	82
9. Supervisión.....	B1	47
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		53
TOTAL DE PUNTOS		**2,200**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**220**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 21020 Asistente en Asuntos Gerenciales
PERIODO PROBATORIO: 5 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	D	284
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	B	89
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	C	142
8. Seguridad por Otros.....	C	107
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,207**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**207**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 21010 Asistente Gerencial
PERIODO PROBATORIO: 4 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	D	284
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	B	109
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,019**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**205**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 21011 Asistente Gerencial Principal
PERIODO PROBATORIO: 4 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	D	284
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	B	91
7. Información.....	B	109
8. Seguridad por Otros.....	A	0
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,078**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**206**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 21610 Asistente en Recursos Humanos
PERIODO PROBATORIO: 3 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	B	168
2. Experiencia	C	150
3. Credenciales Profesionales	A	0
4. Esfuerzo Mental	A	137
5. Equipos, Materiales y Propiedad	A	68
6. Impacto Fiscal	A	0
7. Información	B	109
8. Seguridad por Otros	A	0
9. Supervisión	A	0
10. Ambiente de Trabajo	A	41
11. Riesgos	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**726**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**202**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22320 Auditor(a)
PERIODO PROBATORIO: 5 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	D	195
3. Credenciales Profesionales	A	0
4. Esfuerzo Mental	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad	A	68
6. Impacto Fiscal	B	91
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	A	0
9. Supervisión	B1	47
10. Ambiente de Trabajo	A	41
11. Riesgos	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,280**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**210**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 24310 Conductor(a) Mensajero(a)
PERIODO PROBATORIO: 3 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	A	129
2. Experiencia	A	0
3. Credenciales Profesionales	A	0
4. Esfuerzo Mental	A	137
5. Equipos, Materiales y Propiedad	A	68
6. Impacto Fiscal	A	0
7. Información	B	109
8. Seguridad por Otros	B	82
9. Supervisión	A	0
10. Ambiente de Trabajo	C	69
11. Riesgos	C	89
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**683**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**201**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23870 Coordinador(a) de Control de Infecciones
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	A	68
6. Impacto Fiscal	A	0
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	A	0
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	C	89
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,925**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**217**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores, este documento fue certificado incorrecto en el factor de Ambiente de Trabajo. La Clase Ocupacional se mantiene en el nivel salarial 217. Este error esta en las Asignaciones de Clase firmadas anteriormente. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23830 Coordinador(a) de Educación de Pacientes y Familia
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	E	254
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	A	68
6. Impacto Fiscal	A	0
7. Información	D	185
8. Seguridad por Otros	B	82
9. Supervisión	A	0
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,619**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**214**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores, este documento fue certificado incorrecto en el factor de Ambiente de Trabajo. La Clase Ocupacional se mantiene en el nivel salarial 214. Este error esta en las Asignaciones de Clase firmadas anteriormente. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23520 Coordinador(a) de Manejo de Información de Salud
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	C	150
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	B	178
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	B	82
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1366**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**211**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria:

Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y algunas de las Hojas de Resultado de la Evaluación de Factores contenían errores. Esta clase ocupacional se implantó en el nivel salarial 215 lo cual no es correcto. Este error está en las Asignaciones de Clase firmadas antes de esta fecha. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23860 Coordinador(a) de Mejoramiento de Calidad
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	D1	76
10. Ambiente de Trabajo.....	A	41
11. Riesgos.....	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		1,724
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		215

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23840 Coordinador(a) de Ambiente de Cuidado y Manejo de Riesgos
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	A	0
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	A	68
6. Impacto Fiscal	A	0
7. Información	E	240
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	A1	0
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	C	89
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,629**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**214**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto al 18 de diciembre de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 18 de diciembre de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23810 Coordinador(a) de Servicios al Cliente
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	A	0
4. Esfuerzo Mental.....	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	B	82
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,310**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**210**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23850 Coordinador(a) de Trasplantes
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	F	480
2. Experiencia.....	D	195
3. Credenciales Profesionales.....	C	240
4. Esfuerzo Mental.....	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	A	68
6. Impacto Fiscal.....	A	0
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	E	180
9. Supervisión.....	A	0
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,769**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**215**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 3 de Noviembre de 2009.

Javier Malavé Rosario. MSHA, CHE
Director Ejecutivo

Nota Aclaratoria: Por motivo de que la compañía a cargo de la preparación de Plan de Evaluación de Puesto del Personal Gerencial, Expert Resources, entregó el Plan de Evaluación de Puesto tardíamente, este documento no pudo ser revisado y alguna de las hojas de resultado de la evaluación de factores contenían errores, esta hoja de factores contenía errores en los factores adjudicados por tal razón existe diferencia en el total de puntos en las asignaciones de clase firmadas anterior a esta fecha. No obstante el nivel salarial es el mismo. Este documento es firmado por el incúmbete en el puesto de Director Ejecutivo al momento de su entrega. El Lcdo. Javier E. Malavé Rosario firma las mismas a la fecha antes indicada no obstante estas Especificaciones de Clase son vigentes desde la implantación del Plan al 1ro de mayo de 2008.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23820 Coordinador(a) de Utilización Médica
PERIODO PROBATORIO: 6 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	A	0
4. Esfuerzo Mental	C	231
5. Equipos, Materiales y Propiedad	A	68
6. Impacto Fiscal	B	91
7. Información	E	240
8. Seguridad por Otros	B	82
9. Supervisión	D1	76
10. Ambiente de Trabajo	A	41
11. Riesgos	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,581**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**214**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23370 Director(a) Asociado(a) en Desarrollo de Recursos de Enfermería
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	B	91
7. Información	C	142
8. Seguridad por Otros	D	138
9. Supervisión	D1	76
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		2,033
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		218

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 23380 Director(a) Asociado(a) en Enfermería
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	C	240
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	D	150
6. Impacto Fiscal	D	300
7. Información	E	240
8. Seguridad por Otros	E	180
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	B	68
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,581**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**223**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIOVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22440 Director(a) Asociado(a) en Informática
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	B	185
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	B	91
7. Información	E	240
8. Seguridad por Otros	A	0
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,087**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**219**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 22 de agosto de 2012.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 22 de agosto de 2012.

Javier Malavé Rosario, MSHA, CHE
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22120 Director(a) Asociado(a) en Ingeniería y Conservación
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica.....	E	369
2. Experiencia.....	E	254
3. Credenciales Profesionales.....	B	185
4. Esfuerzo Mental.....	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad.....	C	115
6. Impacto Fiscal.....	D	300
7. Información.....	D	185
8. Seguridad por Otros.....	D	138
9. Supervisión.....	E1	240
10. Ambiente de Trabajo.....	B	53
11. Riesgos.....	C	89
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,228**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**220**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22370 Director(a) Asociado(a) en Planificación Financiera
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	A	0
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	D	150
6. Impacto Fiscal	D	300
7. Información	E	240
8. Seguridad por Otros	B	82
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	A	41
11. Riesgos	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		212
TOTAL DE PUNTOS		**2,428**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**222**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22640 Director(a) Asociado(a) en Recursos Humanos y Relaciones Laborales
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	F	480
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	A	0
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	C	115
6. Impacto Fiscal	C	231
7. Información	E	240
8. Seguridad por Otros	C	107
9. Supervisión	D2	98
10. Ambiente de Trabajo	B	53
11. Riesgos	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**2,007**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**218**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CENTRO CARDIVASCULAR DE PUERTO RICO Y DEL CARIBE

HOJA DE RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS FACTORES
CLASE: 22530 Director(a) Asociado(a) en Relaciones Públicas
PERIODO PROBATORIO: 7 meses

FACTORES	GRADOS	PUNTOS
1. Preparación Académica	E	369
2. Experiencia	F	330
3. Credenciales Profesionales	A	0
4. Esfuerzo Mental	D	300
5. Equipos, Materiales y Propiedad	B	89
6. Impacto Fiscal	B	91
7. Información	E	240
8. Seguridad por Otros	A	0
9. Supervisión	E1	240
10. Ambiente de Trabajo	A	41
11. Riesgos	A	53
Puntos Adjudicados por Condiciones Excepcionales		0
TOTAL DE PUNTOS		**1,753**
NIVEL SALARIAL (Según Tabla de Conversión)		**215**

AUTORIZACION

En virtud de la autoridad, que me confiere la Ley Número 51 del 30 de junio de 1986, Artículo 5, conocida como Ley Orgánica de la Corporación del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe, según enmendada, autorizo la inclusión de la precedente clase de puestos en el Plan de Evaluación de los Puestos para la Gerencia del Servicio de Carrera, con la descrita evaluación y la asignación al nivel salarial que aquí se indica, para tener efecto el 1 de Mayo de 2008.

Aprobado en San Juan de Puerto Rico a 1 de Mayo de 2008.

Humberto M. Monserrate Llombart
Director Ejecutivo